

# الابتكار في الحركة: إعادة تصور التنقل



2025  
التقرير  
السنوي

شارع الإمام سعود بن عبدالعزيز بن محمد  
حي التعاون، الرياض 12476  
المملكة العربية السعودية  
البريد الإلكتروني: [investors@lumirental.com](mailto:investors@lumirental.com)

[lumirental.com](http://lumirental.com)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير  
محمد بن سلمان بن  
عبد العزيز آل سعود  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء  
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن  
عبد العزيز آل سعود  
حفظه الله

## جدول المحتويات



## الحوكمة

حقوق المساهمين	حوكمة الشركة
الجمعيات العامة	مجلس الإدارة
الإفصاحات المالية والتنظيمية للسنة المالية 2025م	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
إقرارات مجلس الإدارة	الإدارة التنفيذية
إدارة المخاطر	التزامات الشركة بلوائح الحوكمة
	أهم إفصاحات الالتزام



## لمحة عن لومي

الابتكار في الحركة: إعادة تصور التنقل	نظرة عامة على 2025
أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية	الجوائز والتقدير
كلمة رئيس مجلس الإدارة	مشاركة أصحاب المصلحة
لمحة عنا	حالة الاستثمار
رحلتنا	معلومات المساهمين
بصمتنا التشغيلية	



## المراجعة الاستراتيجية

كلمة الرئيس التنفيذي	كلمة المدير المالي
استراتيجيتنا	المراجعة المالية
نموذج أعمالنا	الممارسات البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات
تركيزنا على الابتكار	
التوافق مع رؤية 2030	

# لمحة عن لومي

- الابتكار في الحركة: إعادة تصور التنقل
- أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- لمحة عنا
- رحلتنا
- بصمتنا التشغيلية
- نظرة عامة على 2025
- الجوائز والتقدير
- مشاركة أصحاب المصلحة
- حالة الاستثمار
- معلومات المساهمين



## الابتكار في الحركة: إعادة تصور التنقل

يعكس شعارنا هذا العام قناعتنا في لومي بأن مستقبل التنقل في المملكة العربية السعودية سيتفعل استناداً على الخدمات المدعومة بالتقنيات الحديثة ، وإدارة الأساطيل الذكية، وتجربة العملاء المتكاملة في مختلف الخدمات. ومع تسارع فرص النمو التي تتيحها رؤية 2030 في مجالات السياحة والخدمات اللوجستية والبنية التحتية والمشاريع الكبرى، تواصل شركة لومي الابتكار بهدف تلبية التطلعات المتزايدة ، كما تهدف أيضاً إلى ابتكار معايير جديدة لتجارب التنقل في المملكة.

يشكّل عام 2025 فصلاً محورياً في مسيرة شركة لومي، عامًا تصبح فيه الابتكارات هي المحرك الذي يعيد رسم أسلوب تنقل الأفراد والشركات ، من المنصات الرقمية للجيل القادم والتحليلات الذكية المدعومة بالذكاء الاصطناعي إلى شبكات الخدمات المطورة والشراكات الموسّعة.

يجسّد هذا الشعار طموح شركة لومي الاستراتيجية في قيادة التحوّل بقطاع التنقل من خلال التحسين المستمر وتصميم التجارب التي تتمحور حول العميل ، والتوظيف الذكي للتقنيات في كل مراحل العمليات.

واصلت شركة لومي في عام 2025 مسيرتها التطويرية كإحدى أبرز الشركات التي قدمت حلولاً للنقل في المملكة، حيث ارتقت لومي بمعايير التأجير والتشغيل وإدارة الأساطيل من خلال تطبيق ابتكارات هادفة تعكس رؤيتها الريادية، وجاء شعارنا الابتكار في الحركة لكي يجسّد مفهوم «إعادة تصور التنقل» في التزام واضح وصريح منّا ببناء تجربة عملاء أذكى وأسرع وأكثر تكاملاً، جوهر هذه التجربة يعتمد على عاملين هما التحوّل الرقمي والتميز التشغيلي ، وتنطلق التجربة من مشهد وطني يشهد فيه قطاع النقل تطوراً متسارعاً.

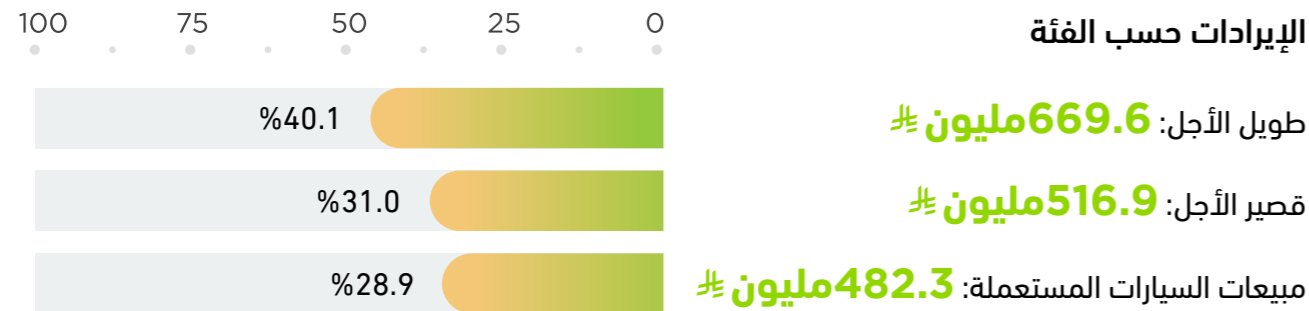
يرتكز شعارنا هذا العام على التوجّه الاستراتيجي الذي جاء واضحاً وجلياً في تقارير الأعوام السابقة، ففي عام 2023، كان شعارنا (ما وراء الأفق) وكان يعبر عن طموح شركة لومي لاستشراف المستقبل وتوقع احتياجات التنقل القادمة، بينما في عام 2024، جاء شعارنا (التقدم والنمو: دفع عجلة المستقبل) مجسّداً لمرحلة من الإنجاز والتوسّع والتسارع في وتيرة الأداء. لقد عبّرت هذه الشعارات عن مسار واضح لتطوّر رحلة شركة لومي منتقلةً من الرؤية بعيدة المدى إلى التنفيذ الفعلي على أرض الواقع ووصولاً إلى ترسيخ الابتكار في جوهر عملياتها وقيمتها الأساسية.

## أبرز الإنجازات التشغيلية والمالية

### أبرز الإنجازات التشغيلية



### أبرز الإنجازات المالية



3,414.2

مليون جنيه

إجمالي الأصول



1,179.7

مليون جنيه

قيمة العقود المتبقية للتأجير طويل الأجل



1,668.8

مليار جنيه

إجمالي الإيرادات



3.60

أرباح الأسهم

198.1 مليون جنيه

صافي الربح



صافي هامش الربح

764.6 مليون جنيه

الأرباح قبل الفائدة والضرائب والإهلاك والإطفاء



هامش الأرباح قبل الفائدة والضرائب والإهلاك والإطفاء

## كلمة رئيس مجلس الإدارة



شعارنا لعام 2025 إعادة رسم  
خريطة النقل تعبيراً عن هذا  
التوجه وإطاراً عامًا لأولوياتنا  
خلال المرحلة القادمة

في ظل استمرار متانة مؤشرات الاقتصاد الكلي في المملكة العربية السعودية، وما تشهده من توسع متسارع في الأنشطة غير النفطية ونمو في السياحة وتقدم في تنفيذ المشاريع الكبرى، تزداد الحاجة إلى طول تأجير ونقل حديثة وفعالة ترتقي بتجربة العملاء وتواكب متطلبات المرحلة. وفي هذا السياق، يبقى الطلب على خدمات عالية الجودة في قطاع التأجير والنقل قوياً على المدى الطويل، وهو ما تعمل "لومي" على تلبيته عبر جاهزية تشغيلية متنامية وتوسع مدروس.

وقد أكد لنا عام 2025 أهمية الوضوح والانضباط والرؤية طويلة المدى في قطاع يتغير بسرعة وتزايد فيه توقعات العملاء من حيث مستوى الخدمة والقدرات الرقمية وسرعة الاستجابة. ومع ما تشهده المملكة من زخم متواصل في الفعاليات العالمية وتنامي في حركة الأعمال والزوار، تتزايد أهمية دور الشركات الوطنية في دعم منظومة التأجير والنقل.

وخلال العام، واصلت "لومي" تطبيق نهج منضبط واستباقي يدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030، مع التركيز على رفع كفاءة التشغيل وتعزيز تجربة العميل.

كما واصل مجلس الإدارة العمل على تطوير إطار الحوكمة، وترسيخ مبادئ الشفافية والمسؤولية، ورفع مستوى المساءلة على مختلف المستويات، بما يدعم خلق قيمة مستدامة للمساهمين ويعزز ثقة أصحاب المصلحة.

ومع المضي قدماً، نرى فرصاً واعدة أمام قطاع التأجير والنقل، ونتطلع إلى الاستفادة منها ضمن توجه واضح يركز على الابتكار والتميز التشغيلي، ويأتي شعارنا لعام 2025 "إعادة رسم خريطة النقل" تعبيراً عن هذا التوجه وإطاراً عامًا لأولوياتنا خلال المرحلة القادمة.

وفي الختام، وبالنيابة عن مجلس الإدارة، نعبر عن بالغ الامتنان والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظهما الله - على ما توليه القيادة الرشيدة من دعم وتوجيه لمسيرة التنمية والنهضة في المملكة. كما نتقدم بخالص الشكر والتقدير لفريق عمل "لومي" على ما بذلوه من جهد والتزام خلال العام، ولعملائنا وشركائنا على ثقتهم المستمرة، ولمساهميننا الكرام على دعمهم لاستراتيجية الشركة ورؤيتها طويلة المدى.

**المهندس / محمد بن صالح الخليل**  
رئيس مجلس الإدارة

## لمحة عنا

### عن لومي

تُعد شركة لومي إحدى أبرز مقدمي خدمات النقل في المملكة العربية السعودية وتقدم حلولاً متكاملة تشمل التأجير طويل الأجل وقصير الأجل للسيارات وبيع السيارات المستعملة. وبفضل مكانتنا على مستوى المملكة بأكملها وأسطول سياراتنا الحديث والمتنوع والنظام الرقمي المتطور لدينا، فنحن في لومي ندعم حركة الأفراد والشركات والجهات الحكومية في جميع أرجاء المملكة وربوعها .

يغطي نموذج عملنا دورة حياة السيارة بأكملها بدءاً من الاستحواذ والتأجير طويل الأجل وقصير الأجل مروراً

بالصيانة ووصولاً إلى إعادة البيع، مما يحقق الكفاءة التشغيلية والأداء القوي للأصول ويقدم تجربة سلسلة وسهلة للعملاء. وفي ظل مواصلة المملكة تقدمها في التحول الاقتصادي، تؤدي شركة لومي دوراً ضخماً في دعم قطاعات السياحة والتجارة والخدمات اللوجستية والمشاريع الوطنية الكبرى.

إننا في لومي بصدد تصميم منصة متخصصة لتحقيق النمو المستدام وإنشاء القيمة على المدى الطويل ونلتزم التزاماً لا يتزعزع بالتميز والابتكار والخدمات التي تتمحور حول خدمة العميل.

### رؤيتنا

إعادة تشكيل الطريقة التي يتنقل بها الأشخاص والشركات عبر المملكة وخارجها من خلال الابتكار الرقمي في قطاع النقل البري.



### رسالتنا

تحقيق الراحة وتعزيز ولاء العملاء من خلال الابتكار، التميز التشغيلي، وأسطول سيارات حديث في قطاع النقل البري.



## رحلتنا



## بصمتنا التشغيلية



يرتكز نطاق عملياتنا على التغطية على مستوى المملكة، وإمكانية الوصول الرقمي، ونقاط الاتصال الفعلية، وقدرات الخدمات المتخصصة.

خدمات النقل وأكثرها تكاملًا في المملكة العربية السعودية وقد صممناها خصيصًا لدعم الأفراد والشركات والعملاء من الجهات الحكومية التي نقدم لها أساطيل سيارات حديثة اعتادوا الوثوق بها واستخدامها طوال العام.

## أسطول السيارات وقدرات الخدمة



- أسطول كبير وحديث ومتنوع يخدم عملاء الأفراد والشركات والجهات الحكومية.
- تنوع السيارات بحيث تشمل سيارات الركاب والسيارات التجارية والحافلات.
- إدارة متكاملة لدورة حياة السيارة: الاستحواذ - التأجير طويل الأجل - التأجير قصير الأجل - الصيانة - إعادة البيع.

## الوصول الرقمي ونقاط الاتصال مع العملاء



- إنشاء القنوات الرقمية المتكاملة بالكامل: تطبيق الهاتف، والموقع الإلكتروني، وواتساب.
- توفير خاصية الحجز الفوري، وإدارة الحسابات، ومتابعة توافر أساطيل السيارات.
- تصميم منصات مخصصة للشركات والعملاء من الجهات الحكومية.

## الخدمات اللوجستية والدعم على مستوى المناطق.



- ترسيخ الحضور في المراكز على مستوى المناطق بما فيها تبوك، وتقديم عمليات تأجير الحافلات الجديدة للشركات.
- توفير مرافق تدعم المشاريع الضخمة والمناطق السياحية والممرات عالية الطلب.

## الحضور الوطني



- 42 فرعًا في المطارات والمدن في أنحاء المملكة.
- تغطية تشمل المدن الرئيسية والمطارات ومراكز الأعمال والمراكز الإقليمية.

## البنية التحتية للخدمات والصيانة



- إعداد ورش عمل للصيانة الداخلية في المناطق الرئيسية.
- إنشاء مراكز الإصلاح الخارجية ضمن الشبكة التشغيلية لشركة لومي.
- إنشاء وحدات الخدمة المتنقلة للاستجابة السريعة.
- توفير نقاط الصيانة السريعة واسعة الانتشار.
- تقديم الدعم على الطريق على مدار الساعة جميع أيام الأسبوع في جميع أرجاء المملكة.

## نظرة عامة على 2025

### مارس

لومي تفتتح أكبر مركز للخدمات والصيانة في تبوك افتتحت الشركة مركزًا جديدًا للخدمات والصيانة في المنطقة الصناعية بتبوك ويُعد هذا المركز الأكبر على الإطلاق، مما يؤدي إلى تعزيز قدراتنا على مستوى المناطق ورفع مستوى توافر الخدمات في شمال المملكة العربية السعودية.

### يونيو

لومي توقع على الاتفاقية الإطارية مع نوبكو أبرمت لومي اتفاقية إطار لمدة عامين مع نوبكو، تتجاوز قيمة الاتفاقية 5% من إيرادات شركة لومي السنوية وذلك لتقديم خدمات النقل المتكامل على مستوى المملكة للمستلزمات الطبية، مما يعزز محفظة لومي للشراكات الحكومية.

لومي تفتتح أول فرع مخصص لتأجير الحافلات للشركات في تبوك

دشنت لومي أول فرع مخصص لتأجير الحافلات للشركات والمؤسسات في تبوك مما يمثل توسعًا استراتيجيًا في خدمات السيارات الكبيرة للعملاء من المؤسسات.

### نوفمبر

لومي تحصل على لقب شركة تأجير السيارات الرائدة في المملكة العربية السعودية 2025 تم تكريم لومي في الدورة الـ 32 من جوائز السفر العالمية 2025، حيث حصلت على لقب شركة تأجير السيارات الرائدة في المملكة العربية السعودية مما يعكس تميزها في جودة الخدمات وتجربة العملاء.

### ديسمبر

موافقة المساهمين على تعديل أهداف الشركة وافق المساهمون على تعديلات في أهداف شركة لومي، مما ساهم في توسيع نطاق أنشطة الشركة المسموح بها لدعم النمو المستقبلي والتنوع الاستراتيجي.

### تعزيز ولاء العملاء والشراكات

يدعم نظام برامج الولاء في شركة لومي الاستخدام المتكرر للخدمات ويعزز العلاقات طويلة الأجل مع العملاء من خلال تقديم مزايا وحوافز إضافية تتناسب مع أنماط إنفاق العملاء اليومية وعادات السفر لديهم.

يعكس التطوير المستمر لشراكات برامج الولاء تركيزنا في لومي على تقديم تجارب عملاء متميزة من خلال التعاون الاستراتيجي، كما يعزز التزام الشركة ببناء الولاء المستدام للعملاء على مستوى قنواتها الرقمية والفعلية.

واصلت شركة لومي تعزيز عرض القيمة الذي تقدمه لعملائها في عام 2025 من خلال زيادة شركاء الولاء، وخلال العام، أضافت الشركة ولاء ون كأحد شركاء برامج الولاء، ليصل إجمالي عدد برامج الولاء المتكاملة مع خدمات شركة لومي إلى 4 هي: الفرسان، وقطاف، وارب، وولاء ون.

وتمكّن هذه الشراكات عملاء شركة لومي من الحصول على المكافآت على مستوى منصات الولاء الوطنية والإقليمية واسعة الانتشار، مما يساهم في تحسين تجربة التأجير بشكل عام، ويزيد من تفاعل العملاء وإمكانية الحفاظ عليهم، كما

## الجوائز والتقدير

حصلت شركة لومي في عام 2025 على جوائز في فئات متعددة من جوائز السفر العالمية السنوية الثانية والثلاثين، وهو من أبرز البرامج المرموقة في قطاع السفر والسياحة العالمي، وتعكس هذه الجوائز التزام الشركة المستمر بجودة الخدمة والتميز التشغيلي وريادتها في قطاع النقل الإقليمي.



وذلك تقديرًا لريادة شركة لومي في تقديم خدمات تأجير السيارات على مستوى المملكة، مما يعكس حضورها القوي في السوق ويؤكد على خدماتها المتميزة وثقة عملائها.

وذلك تقديرًا لقوة شركة لومي في خدمة عملاء الشركات والجهات الحكومية بحلول أساطيل سيارات موثوقة وعالية الجودة في جميع أنحاء المملكة.

منحت هذه الجائزة للشركة في حفل توزيع جوائز السفر العالمية السنوي الثاني والثلاثين، تقديرًا لريادتها الإقليمية وتميزها في خدمة العملاء.

WORLD TRAVEL AWARDS  
WINNER  
2025  
Saudi Arabia's Leading  
Car Rental Company

WORLD TRAVEL AWARDS  
WINNER  
2025  
Saudi Arabia's Leading  
Business Car Rental  
Company

WORLD TRAVEL AWARDS  
WINNER  
2025  
Middle East's Leading  
Car Rental Company

## مشاركة أصحاب المصلحة

يرتكز نجاح شركة لومي على علاقتنا القوية والشفافة مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة الذين يساهمون في تشكيل ماهية أعمالنا ورسم أبعاد دورنا في منظومة النقل بالمملكة العربية السعودية، ونحن نلتزم بالحوار المفتوح والممارسات المسؤولة والتواصل المستمر الذي يضمن فهمنا لتوقعات أصحاب المصلحة والاستجابة لها بفعالية. بالإضافة إلى هذا، تدعم منهجيتنا في إشراك أصحاب المصلحة توفير القيمة طويلة الأجل وتعزيز الثقة لديهم فضلاً عن تحقيق المواءمة بين أنشطتنا والأولويات الوطنية واحتياجات العملاء.

**المجتمع**  
مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات وبرامج تنمية الشباب والتوظيف المحلي والشراكات المجتمعية والأنشطة التطوعية وبرامج التوعية بالسلامة المرورية.



**الموردون وشركاء السيارات**  
الشراكات الاستراتيجية وتقييمات الأداء الدورية واجتماعات المشتريات وجلسات التخطيط المشتركة واتفاقيات التوريد طويلة الأجل ومراجعات جودة الخدمات.



**شركاء الخدمات والصيانة**  
التنسيق الفني وعمليات تدقيق الجودة ودعم التدريب ومراجعات معايير الورش والتكامل التشغيلي من خلال شبكات الصيانة.



**الجهات التنظيمية**  
تقارير الامتثال وعمليات التدقيق وعمليات الترخيص والاستشارات المتعلقة بالسياسات والمشاركة في التحديثات التنظيمية والحوارات القطاعية.



**جهات وجمعيات القطاع**  
المشاركة في المنتديات المهنية والتعاون في أعمال المقارنة المعيارية ومنصات تبادل المعرفة وفعاليات قطاع النقل والتنقل.



**الشركاء الرقمييون والتقنيون**  
تطوير المنصات المشتركة ومراجعات الأمن السيبراني ومشاريع تكامل البيانات ودورات التحسين المستمر.



### العملاء (قطاع التجزئة)

القنوات الرقمية (التطبيقات، والموقع الإلكتروني، وواتساب) ومراكز خدمة العملاء وملاحظات ما بعد التأجير قصير الأجل واستبيانات رضا العملاء وبرامج الولاء والتفاعلات في الفروع.



### العملاء من الشركات

إدارة الحسابات المخصصة واتفاقيات مستوى الخدمة ومراجعات الأعمال ربع السنوية والبوابات الإلكترونية للشركات وحلول أساطيل السيارات المخصصة واجتماعات تنسيق العمليات.



### العملاء من القطاع الحكومي والعام

العقود والأطر الرسمية وتقارير الامتثال التنظيمي وعمليات المنافسات والمشتريات والمشاركة في البرامج الوطنية والتعاون في حلول أساطيل السيارات والنقل.



### المستثمرون والمساهمون

التقارير المالية السنوية وربع السنوية والعروض التقديمية للمستثمرين ومكالمات إعلان النتائج المالية وتحديثات موقع علاقات المستثمرين والمشاركة في الجمعية العمومية واجتماعات المستثمرين المباشرة والإفصاحات في السوق المالية السعودية.



### الموظفون

الاتصالات الداخلية ومراجعات الأداء وبرامج التدريب في أكاديمية لومي ومبادرات الصحة والسلامة واستبيانات رأي الموظفين والاجتماعات العامة، وبرامج التقدير.



## حالة الاستثمار

يستند عرض الاستثمار في شركة لومي إلى مكانتها كإحدى أسرع شركات خدمات النقل نموًا وأكثرها تكاملًا في المملكة العربية السعودية، وبفضل التخطيط الاستراتيجي الدقيق وقيادة فريق عمل يتمتع بالخبرات الواسعة، فقد رسّخت شركة لومي مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في أسواق تأجير السيارات قصيرة الأجل وتأجير أساطيل السيارات طويلة الأجل، والسيارات المستعملة. بالإضافة إلى هذا، فإن مسار نمو الشركة يعكس قوة نموذجها التشغيلي والفرص الاستثنائية التي يوفرها قطاع السفر والسياحة والخدمات اللوجستية المتنامي بسرعة في المملكة العربية السعودية.

### الشركة المحلية الرائدة في السوق الواسع والمتنامي

تعمل شركة لومي في قلب أحد أسرع القطاعات نموًا في المملكة العربية السعودية وتستفيد من الارتفاع الهيكلي في الطلب بفضل ازدهار قطاع السياحة وإقامة الفعاليات الكبرى وتشديد المناطق الاقتصادية الجديدة وتدشين المشاريع الضخمة، كما وسّعت الشركة أسطول السيارات الخاص بها بسرعة وعززت حصتها السوقية، مما مكّنها من أن تصبح أحد مقدمي خدمات النقل في ظل وجود سوق يشهد نموًا وتنوعًا غير مسبوقين.

### نموذج الأعمال الديناميكي والمتكامل مع مزايا الحجم والتوسع

يغطي نموذج أعمال شركة لومي دورة حياة السيارات بالكامل بما في ذلك التأجير طويل الأجل والتأجير قصير الأجل وخدمات الصيانة وبيع السيارات المستعملة، مما يوفر تكاملًا قويًا ويُمكّن أسطولها الكبير والحديث، المدعوم بورش عمل داخلية ووحدات خدمات متنقلة ونقاط صيانة واسعة النطاق وقدرات شراء قوية، من تحقيق كفاءة تشغيلية عالية وإدارة فعّالة للتكاليف.

### قاعدة العملاء المتنوعة

تقدم شركة لومي خدماتها لشريحة واسعة من العملاء بما في ذلك الجهات الحكومية والمؤسسات والشركات الصغيرة والمتوسطة والمستهلكين الأفراد في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، هذا التنوع في قاعدة العملاء يدعم استقرار الإيرادات ويقلل من مخاطر التركيز على فئة مستهلكة معينة ويعزز المرونة في مواجهة مختلف الدورات الاقتصادية ودورات الطلب.

### المنصة متعددة القنوات

التكامل القوي بين منصة لومي متعددة القنوات الرقمية وشبكة فروع على أرض الواقع على مستوى المملكة العربية السعودية وقدرات دعم العملاء، يشكل نموذجًا متكاملًا يعمل على تعزيز سهولة الوصول للعملاء، ويؤكد على ضمان راحتهم مع كفاءة تقديم خدمات متسقة ونمو قابل للتوسع في مختلف فئات العملاء المتعددة.

### الوضع المالي المتميز مع تحقيق النمو المستدام

أظهرت شركة لومي مسار نمو قوي يستند على إيرادات عالية، وهوامش ربح جيدة وإعادة استثمار منضبطة، كما توفر إيرادات التأجير طويلة الأجل المتكررة وضوحًا في الأرباح، بينما يعزز التدوير الفعّال للأسطول السيارات وإعادة تسويق السيارات المستعملة التدفقات النقدية، وأيضًا فإن استثمار الاستثمارات في التقنيات وتحسين العمليات يساهم في تعزيز الربحية مما يُقدم آفاقًا مالية واعدة على المدى الآجل.

### القيادة ذات خبرة وجودة معترف بها

يقود فريقنا المتمكّن من ذوي الخبرات استراتيجياتنا في شركة لومي، فريقنا مدعم بالخبرات الواسعة في القطاع وسجلنا الحافل بالإنجازات ويظهر جليًا التزامنا بالتميز في تقديم الخدمات من خلال معايير الجودة الصارمة، والشهادات الدولية التي حصلنا عليها، وجهودنا المستمرة لتطوير موظفينا من خلال المبادرات التدريبية التي نقدّمها لهم.

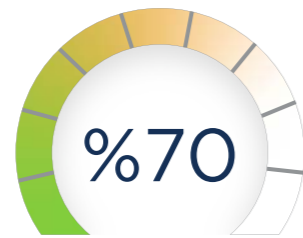


## تغير سعر السهم في عام 2025

السعر الافتتاحي **71.20** | السعر الأدنى **49.00** | أعلى سعر **81.30** | السعر الختامي **49.92**

المساهمون الرئيسيون الذين يمتلكون أكثر من 5% من أسهم شركة لومي

نسبة الملكية حتى 31 ديسمبر 2025



نسبة الملكية في أول يوم تداول

مجموعة سيرا القابضة

## المستثمرون حسب الجنسية

الجنسية	نسبة الملكية % (بداية السنة)	نسبة الملكية % (نهاية السنة)
المستثمرون المحليون	97.25%	97.72%
المستثمرون الأجانب	2.75%	2.28%
إجمالي الاستثمار	100%	100%

للمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني

<https://lumirental.com/en/company/IR>

أو التواصل مع فريق علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني

[investors@lumirental.com](mailto:investors@lumirental.com)

## معلومات المساهمين

تاريخ الإدراج: 25 سبتمبر 2023

السوق: السوق المالية السعودية (تداول) - السوق الرئيسي

الرمز: 4262

عدد الأسهم المصدرة: 55,000,000

القيمة السوقية حتى 31 ديسمبر 2025:

## أداء سعر السهم



# مراجعة استراتيجية

- التوافق مع رؤية 2030
- كلمة المدير المالي
- المراجعة المالية
- الممارسات البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات

- كلمة الرئيس التنفيذي
- استراتيجيتنا
- نموذج أعمالنا
- تركيزنا على الابتكار



## كلمة الرئيس التنفيذي

مساهمونا الأعزاء،

طوال عام 2025، ركّزنا على تنفيذ استراتيجيتنا المُحكّمة في لومي، ومع استمرار تطوّر قطاع النقل ظلت أولويتنا واضحة حيث ركّزنا على استثمار رأس مالنا وقدراتنا وتقنياتنا في المجالات التي يمكننا من خلالها تحقيق القيمة المستدامة وتعزيز مكانتنا في السوق وتحقيق العوائد الثابتة على المدى الطويل.

لقد تطورت شركة لومي وواكبت تحوّل المملكة بفضل تطوّرها الاستراتيجي، وحققت بالغ الاستفادة من تزايد احتياجات التنقل لدى الأفراد والشركات والجهات الحكومية، وحاليًا لا يزال قطاع النقل والتنقل السعودي جذابًا من الناحية الهيكلية لكنه يشهد في الوقت ذاته تصاعدًا في حدة المنافسة. وفي هذا السياق، لا يُقاس النجاح بحجم التوسّع فقط بل بالانضباط أيضًا وذلك من خلال اختيار القطاعات المناسبة وإدارة المخاطر بعناية فائقة وبناء القدرات التي تميزنا على المدى الطويل.



يشكّل التحوّل القائم على التقنيات ركيزة أساسية في استراتيجيتنا وسيستمر في تشكيل الطريقة التي نخدم بها عملاءنا في الأعوام القادمة

يشكّل التحوّل القائم على التقنيات ركيزة أساسية في استراتيجيتنا وسيستمر في تشكيل الطريقة التي نخدم بها عملاءنا في الأعوام القادمة، وسنركز على مواصلة تطوير منصتنا الرقمية المتكاملة بهدف تمكين تقديم التجارب السلسة والمتكاملة للعملاء في مختلف قنوات الهاتف الجوال والموقع الإلكتروني وتعزيز دور التفاعل الرقمي في كيفية اكتشاف العملاء لخدمات النقل وحجزها وإدارتهم لاحتياجاتهم بكل سهولة وكفاءة.

نتطلع بعيون واثقة إلى المستقبل ونستثمر في قدرات قابلة للتطوير تدعمها البيانات وتُحسّن من ذكاء التسعير ونشر أساطيل السيارات واتخاذ القرارات المؤسسية. لقد صمّمنا جميع مبادراتنا ليس فقط للارتقاء بتجربة العملاء بل أيضًا لتحسين التنبؤ بالطلب وتحقيق المرونة التشغيلية وتعزيز كفاءة رأس المال مع نمو أعمالنا، ومن خلال الاستثمار المستمر في التقنيات والقدرات الرقمية نهدف إلى تعزيز مكانة شركة لومي التنافسية ودعم توفير قيمة مستدامة طويلة الأجل.

لكن في الوقت نفسه، هناك أهمية كبيرة نوليها لمنهجيتنا المنضبطة في تخصيص رأس المال حيث نحرص على انتقاء كيفية وموضع توظيف رأس المال مع إعطاء الأولوية للقطاعات التي يمكن فيها إدارة المخاطر بشكل مناسب والحفاظ على العوائد المستدامة، وترتكز منهجيتنا على قراراتنا في مجالات التأجير قصير الأجل والتمويل والاستثمار في أساطيل السيارات، ويعكس تركيزنا على حماية قيمة المساهمين على المدى الطويل بدلًا من السعي وراء النمو الكمي لذاته.

يقف موظفونا في القلب من نجاحنا، وعلى مدار العام واصلنا الاستثمار في الموازنة التنظيمية وإدارة الأداء وتطوير القدرات، وساعدتنا ثقافة التعاون والمسائلة الراسخة من التنفيذ الفعّال والتكيف مع تطورات السوق.

وحيث نرنبو بأبصارنا إلى المستقبل الواعد، فإن الفرص لا تزال سانحة في قطاع التنقل وسيستمر الطلب على حلول النقل الموثوقة في النمو في قطاعات متعددة والتي ندعمها بخطط التنمية الوطنية طويلة الأجل والنشاط الاقتصادي المتنامي، حيث تتمتع شركة لومي بموقع متميز يؤهلها لاغتنام هذه الفرصة السانحة من خلال منصة قائمة على التقنيات ومن خلال الانضباط التشغيلي والفهم الواضح لمجالات المنافسة التي يمكننا فيها تحقيق أفضل أداء ممكن.

يعكس شعارنا لعام 2025، وهو «الابتكار في الحركة: إعادة تصور التنقل»، هذا التوجّه بكل وضوح ويجسد التزامنا الراسخ باستخدام الابتكار كأداة عملية لتحسين تجربة العملاء وتحسين العمليات وبناء أعمال أكثر مرونة واستعدادًا للمستقبل.

وبهذه المناسبة، أودّ أن أتقدّم بخالص الشكر والتقدير لعملائنا الكرام على ثقتهم المستمرة، ولموظفينا على تفانيهم والتزامهم ولمساهمينا على ثقتهم ودعمهم وأنا على يقين أننا سنتمكن معًا من مواصلة تركيزنا في لومي على تحقيق القيمة المستدامة اليوم وعلى المدى الطويل.

**أظفر شكيل**  
الرئيس التنفيذي

## استراتيجيتنا



### تحسين قيمة الأصول طوال دورة حياة السيارة

ترتكز منهجية شركة لومي على اتباع منهجية مُحكمة لإدارة السيارات طوال دورة حياتها بدءًا من الشراء والاستخدام حتى إعادة التسويق.

#### • تحسين عملية شراء الأسطول

تهدف شركة لومي إلى تحسين عمليات شراء أساطيل السيارات، مستفيدةً من حجمها ومكانتها في السوق لضمان الشروط المواتية مع مورّدي وبائعي السيارات، كما تدعم علاقاتها الوطيدة مع التجار الأسعار التنافسية والتوافر في الوقت المناسب والاستفادة من مزايا الشراء بكميات كبيرة مما يعزز كفاءة عمليات الشراء.

#### • تعظيم الاستفادة من السيارات عبر الأنظمة الذكية

تستخدم الشركة أنظمة تعتمد على البيانات لتحسين استخدام أسطول السيارات الخاص بها في جميع أنشطة التأجير طويلة وقصير الأجل، مما يدعم الكفاءة والربحية وأداء الأصول من خلال المواءمة بين نشر السيارات وبين أنماط الطلب على مستوى شبكتها المتنوعة.

#### • مبيعات السيارات المستعملة كمساهم متزايد في القيمة

تؤدي السيارات المستعملة دورًا هامًا في تحسين العوائد طوال دورة حياة السيارة وتستفيد شركة لومي من شبكتها القوية من المشترين وبنيتها التحتية المتكاملة التي تدعمها بمنصة مزايمة إلكترونية تُعزز سهولة الاستخدام وتُسرع عمليات البيع وتُسهم في نسبة استرداد سعر الشراء بشكلٍ فعّال.

### تقديم القيمة المستدامة

لدينا في لومي استراتيجية متكاملة لإدارة دورة حياة المنتج تجعلنا قادرين على تقديم قيمة ثابتة للعملاء وتعزيز التميز التشغيلي والاستدامة المالية، وبفضل تحقيق التكامل بين الحجم الكبير والتنفيذ الدقيق واتخاذ القرارات المدعومة بالتقنيات، تتمتع شركة لومي بموقع متميز لتعزيز ريادتها في السوق ودعم تحقيق القيمة طويلة الأجل.

تعمل شركة لومي على مستوى 3 قطاعات متكاملة، هي: التأجير قصير الأجل والتأجير طويل الأجل وبيع السيارات المستعملة وتقدم الشركة حلولًا متكاملةً للتنقل حتى تلبي احتياجات قاعدة عملائنا الواسعة والمتنوعة. ومن خلال منصة متعددة القنوات وتغطية تشغيلية على مستوى الدولة تقدم الشركة خدمات رائدة في القطاع للأفراد والشركات والقطاعات الحكومية.

لقد تمكّنت شركة لومي بفضل موظفيها وكوادرها البشرية المتنوعة الماهرة من بناء وضع مالي قوي للشركة وتحقيق الكفاءة التشغيلية والتنفيذ الفعال على كافة الأصعدة. وترتكز استراتيجيتنا على الاستفادة من هذه المزايا لتحقيق النمو المستدام وتحقيق عوائد طويلة الأجل من شأنها أن تجذب المساهمين.

إن جوهر منهجيتنا يتمحور حول استراتيجيتنا التي صممناها لتحقيق مزايا الحجم والكفاءة والتقنيات والأفراد في أسواق تأجير السيارات قصير الأجل والإيجار طويل الأجل المتطور في المملكة العربية السعودية، وتستند هذه الاستراتيجية إلى 3 ركائز رئيسية ندعمها بتحسين دورة حياة الأصول بشكل منظم.

## الركائز الاستراتيجية

### بناء مسار لنمو الإيرادات والأصول في المستقبل

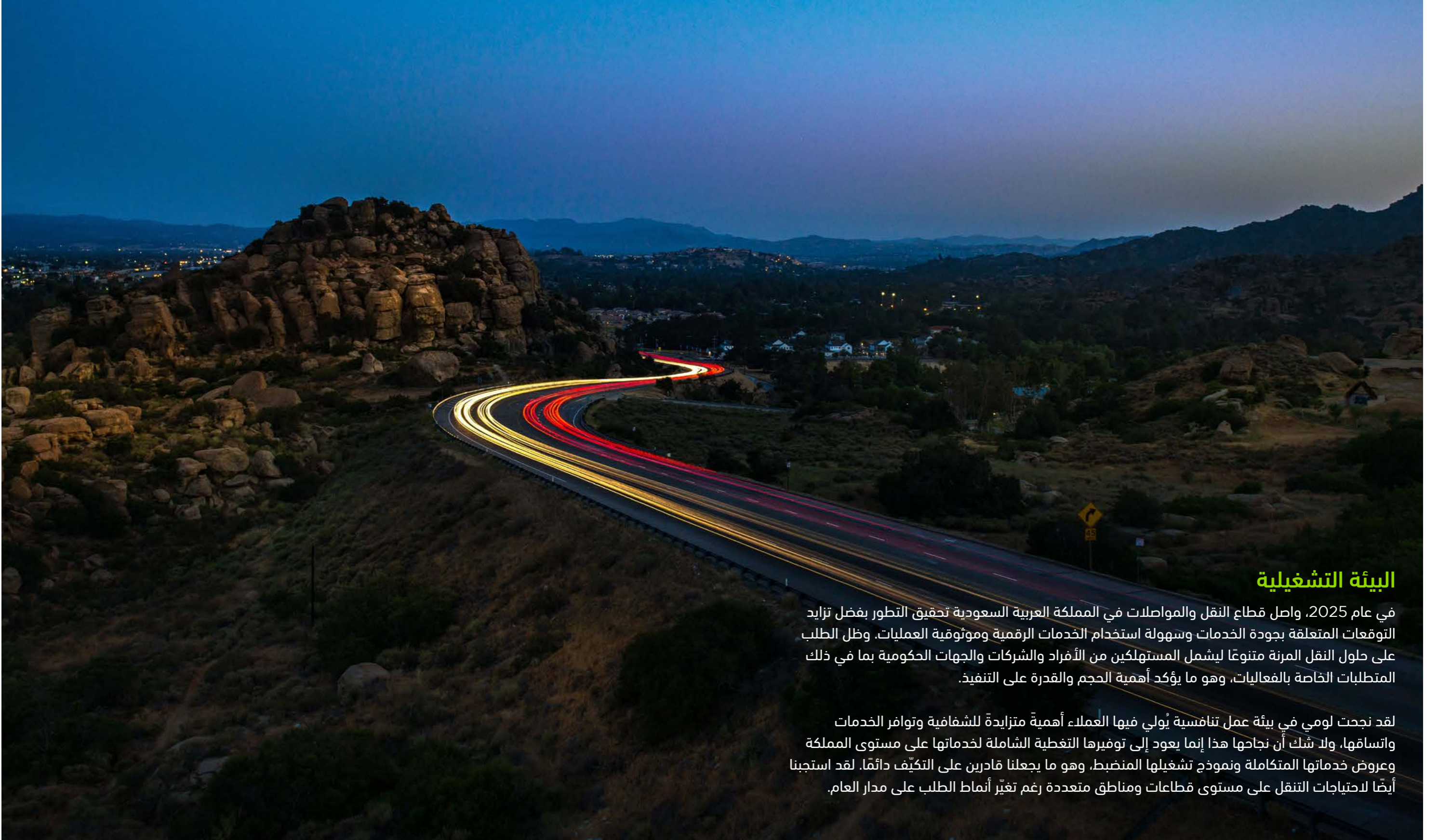
تواصل شركة لومي إعطاء الأولوية لتوفير مصادر دخل متكررة وطويلة الأجل من خلال أعمال التأجير طويل الأجل الخاصة بها، كما تركّز الشركة على تقديم الخدمات المتميزة والأسعار التنافسية لتلبية متطلبات إدارة أساطيل السيارات واسعة النطاق لعملاء الشركات والجهات الحكومية. من خلال تقديم طول التأجير طويل الأجل الشاملة والحفاظ على العلاقات القوية والوطيدة مع العملاء، تعمل شركة لومي على تعزيز وضوح الإيرادات ودعم نشر أسطول السيارات بكفاءة والاستخدام طويل الأجل للأصول.

### تحقيق عمليات التوسع، والنمو، والربحية في قطاع التأجير قصير الأجل

تتمحور استراتيجية شركة لومي في قطاع التأجير قصير الأجل حول الحجم وتحسين الشبكة وسهولة الوصول للعملاء، كما تواصل الشركة تعزيز شبكة فروعها في المواقع الرئيسية والمدن الناشئة التي باتت تحظى بمكانة بارزة كوجهات للسفر والسياحة.

وبفضل النموذج متعدد القنوات والمتكامل لدى شركة لومي، فإننا نستطيع تلبية الطلب من خلال نقاط الاتصال الرقمية والمادية بما في ذلك تطبيقات الهاتف الجوال والموقع الإلكتروني وواتساب ومراكز الاتصال والفروع. وتدعم هذه المنهجية التركيز على تحسين مزيج أسطول السيارات بما في ذلك زيادة وجود السيارات متوسطة وعالية القيمة وتعزيز الاحتفاظ بالعملاء من خلال برامج الولاء التابعة لجهات خارجية، كما تعمل شركة لومي على توسيع قاعدة عملائها من الشركات في مجال التأجير قصير الأجل للمعدات ودعم الفعاليات واسعة النطاق ومتطلبات الخدمات اللوجستية والقطاعات المتخصصة مثل نقل اللوازم الطبية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

## مراجعة الأعمال



### البيئة التشغيلية

في عام 2025، واصل قطاع النقل والمواصلات في المملكة العربية السعودية تحقيق التطور بفضل تزايد التوقعات المتعلقة بجودة الخدمات وسهولة استخدام الخدمات الرقمية وموثوقية العمليات. وظل الطلب على حلول النقل المرنة متنوعًا ليشمل المستهلكين من الأفراد والشركات والجهات الحكومية بما في ذلك المتطلبات الخاصة بالفعاليات، وهو ما يؤكد أهمية الحجم والقدرة على التنفيذ.

لقد نجحت لومي في بيئة عمل تنافسية يُولي فيها العملاء أهمية متزايدة للشفافية وتوافر الخدمات واتساقها، ولا شك أن نجاحها هذا إنما يعود إلى توفيرها التغطية الشاملة لخدماتها على مستوى المملكة وعروض خدماتها المتكاملة ونموذج تشغيلها المنضبط، وهو ما يجعلنا قادرين على التكيف دائمًا. لقد استجبتنا أيضًا لاحتياجات التنقل على مستوى قطاعات ومناطق متعددة رغم تغير أنماط الطلب على مدار العام.

إيرادات الإيجار طويل الأجل:

669.6  
مليون ٳ+18.0%  
على أساس سنوي

40.1%

حصة الإيجار من إيرادات  
شركة لومي.

## التأجير طويل الأجل

ظل قطاع التأجير طويل الأجل ركيزة أساسية في أعمال شركة لومي في عام 2025 حيث ساهم في توفير الرؤية طويلة الأجل للإيرادات ودعم العلاقات الاستراتيجية مع عملاء الشركات والجهات الحكومية. كما واصلت شركة لومي تقديم الحلول الشاملة للتأجير طويل الأجل وإدارة أساطيل السيارات، بما في ذلك شراء السيارات وصيانتها ودورات استبدالها وإعادة تسويقها عند انتهاء العقد.

وخلال العام، عززت شركة لومي مكانتها في القطاع الحكومي والمؤسسي بما في ذلك توقيع اتفاقية إطارية مع الشركة الوطنية للشراء الموحد للأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو). ساهمت هذه الاتفاقية في تعزيز دور شركة لومي كمقدم موثوق به لحلول أساطيل السيارات والنقل واسعة النطاق لجهات القطاع العام.

ركزت استراتيجية التأجير طويل الأجل على جودة الخدمات والاندباط في التسعير واختيار العقود. ومن خلال إعطاء الأولوية لجودة العقود والكفاءة التشغيلية، حسنت شركة لومي من استخدام أسطول السيارات لديها مع دعم نشر الأصول وتجديدها بشكل منتظم.

إيرادات الإيجار طويل الأجل: 669.6 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 18.0% على أساس سنوي حصة الإيجار طويل الأجل: 40.1% من إيرادات شركة لومي.

## دراسة الحالة: التأجير طويل الأجل الحكومي والمؤسسي - الاتفاقية الإطار لنوبكو

في عام 2025، دخلت شركة لومي في اتفاقية إطارية مع الشركة الوطنية للشراء الموحد للأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو) مما عزز دورها كمقدم لحلول الأساطيل والنقل واسعة النطاق للجهات الحكومية والقطاع العام.

كجزء من الاتفاقية، دعمت شركة لومي متطلبات النقل على مستوى المملكة بما يحقق المواءمة مع عمليات نوبكو محققة بذلك الاستفادة من حجم أسطولها وبنيتها التحتية للخدمات وخبراتها في إدارة احتياجات التنقل المعقدة ذات الحجم الكبير..

تعزز هذه الاتفاقية قدرة شركة لومي على خدمة العملاء من الجهات الحكومية كما تعزز وضوح الإيرادات وتعكس المستوى العالي لامثال الشركة وموثوقيتها التشغيلية وقدرتها على دعم الخدمات ذات الأهمية البالغة.

## المواءمة الاستراتيجية

نمو التأجير طويل الأجل | الشراكات الحكومية | وضوح الإيرادات طويلة الأجل

إيرادات التأجير قصير الأجل

516.9  
مليون ٳ+11.1%  
على أساس سنوي

31.0%

حصة تأجير من إيرادات  
شركة لومي

## التأجير قصير الأجل

في عام 2025، استمر قطاع التأجير قصير الأجل للمعدات في شركة لومي في اليروز كركيزة أساسية في نموذج تشغيل الشركة، وساهم في تلبية الطلب من الأفراد والشركات والفعاليات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، ونجدنا في تقديم الخدمات من خلال 42 فرعاً في المطارات والمدن بدعم من منصة رقمية متكاملة.

ركزت استراتيجية التأجير قصير الأجل خلال العام على تحسين تغطية الفروع وتعزيز تنوع أسطول السيارات وتحسين تجربة العملاء عبر القنوات الرقمية والمادية على حد سواء. وظلت قنوات الحجز الرقمية، بما في ذلك تطبيقات الهواتف الجواله والمواقع الإلكترونية وواتساب ومراكز الاتصال، محورية في التفاعل مع العملاء مما يدعم سهولة الوصول ووضوح الطلب وكفاءة الخدمات.

لقد أدت شركة لومي دوراً فعالاً في دعم الفعاليات الكبرى وتلبية الطلب الموسمي على خدماتها مستفيدة من أسطولها الضخم وقدرات الخدمات اللوجستية لديها وخبراتها التشغيلية، كما ساهم التركيز المستمر على السيارات متوسطة وعالية القيمة في أسطول التأجير قصير الأجل في إدارة العائدات وتعزيز رضا العملاء.

## دراسة الحالة: توسيع نطاق الخدمات - إطلاق خدمات التأجير قصير الأجل للحافلات بين الشركات في تبوك

خلال عام 2025، دشنت شركة لومي أول فرع متخصص لها للتأجير قصير الأجل للحافلات بين الشركات في تبوك، مما يمثل توسعاً استراتيجياً في خدمات النقل المؤسسي والجماعي، وتدعم هذه الخدمة الجديدة احتياجات النقل للشركات والهيئات الحكومية والفعاليات، وبذلك استكملنا حافظة خدماتنا في لومي لتأجير السيارات قصير الأجل وخدمات تأجير السيارات طويل الأجل.

ساهم هذا التدشين في توسيع محفظة التنقل الخاصة بشركة لومي، وأتاح لنا المشاركة في قطاعات الطلب الجديدة وعزز قدرة الشركة على تقديم حلول النقل المتكاملة على نطاق واسع.

## المواءمة الاستراتيجية

تنويع المحافظ | التنقل المؤسسي | النمو القابل للتوسع

## مبيعات السيارات المستعملة

استمرت مبيعات السيارات المستعملة في أداء دور مهم في استراتيجية إدارة دورة حياة المنتج المتكاملة لشركة لومي خلال عام 2025. نجحنا في إعادة تسويق السيارات التي خرجت من عمليات التأجير قصيرة وطويلة الأجل والتمويل من خلال عمليات بيع منظمة مصممة لزيادة نسبة استرداد سعر الشراء إلى أقصى حد ودعم كفاءة رأس المال.

استفادت شركة لومي من شبكة المشترين الراسخة والبنية التحتية للمبيعات مدعومة بمنصة مزايمة عبر الإنترنت ساهمت في تعزيز الشفافية ووسعت نطاق وصول المشترين وساهمت في تسريع تنفيذ المبيعات. ساهمت هذه المنهجية المتكاملة في كفاءة دوران الأسطول ودعم توفير النقد.

واصلت شركة لومي تحسين أداء الأصول مع الحد من مخاطر القيمة المتبقية من خلال إدارة السيارات طوال دورة حياتها الكاملة، بدءًا من الاستحواذ والاستخدام وحتى إعادة البيع.

إيرادات مبيعات السيارات المستعملة: 482.3 مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره 6.7% على أساس سنوي.

مساهمة مبيعات السيارات المستعملة في إجمالي الإيرادات: 28.9%.



إيرادات مبيعات السيارات  
المستعملة

482.3  
مليون ر.س

6.7%  
على أساس سنوي

28.9%

مساهمة مبيعات السيارات  
المستعملة في إجمالي  
الإيرادات

## القدرات التشغيلية والبنية التحتية

في عام 2025، واصلت شركة لومي الاستثمار في البنية التحتية التشغيلية لدعم جودة الخدمة التي تقدمها وكفاءتها كما افتتحت الشركة أكبر مركز خدمة وصيانة لها في تبوك مما ساهم في تعزيز قدرات الدعم للمناطق وتحسين جاهزية أسطول السيارات الخاص بها في المنطقة الشمالية.

وسّعت شركة لومي نطاق خدماتها من خلال تدشين أول فرع مخصص للتأجير قصير الأجل للحافلات بين الشركات في تبوك مما ساهم في تعزيز قدرتها على تلبية متطلبات النقل للشركات والمؤسسات والمجموعات. تعكس هذه التطورات تركيزنا في لومي على بناء بنية تحتية قابلة للتطوير من شأنها أن تحقق المواءمة مع الطلب وأن تعزز المرونة التشغيلية لشبكة الخدمات.

### تحقيق القيمة من خلال المحفظة

تُشكّل أعمال شركة لومي في مجال التأجير قصير الأجل وطويل الأجل للسيارات وبيع السيارات المستعملة منصة متكاملة للتنقل، مدعومة بحجم أعمالها وقدرتها على التحوّل الرقمي وإدارتها المنضبطة لدورة حياة المنتج. وفي عام 2025، واصل هذا النموذج المتنوع دعم المرونة التشغيلية وتعزيز كفاءة استخدام رأس المال وتقديم الخدمات المتكاملة لجميع فئات العملاء.

### دراسة الحالة: التميزّ التشغيلي - مركز تبوك للخدمة والصيانة

افتتحت شركة لومي خلال عام 2025 أكبر مركز للخدمة والصيانة في تبوك مما أدى إلى توسيع البنية التحتية التشغيلية وتعزيز قدرات الدعم للمناطق في شمال المملكة العربية السعودية.

يعمل هذا المرفق على تعزيز قدرة الصيانة الداخلية ودعم أوقات الاستجابة الأسرع وتحسين وقت تشغيل أسطول السيارات في عمليات التأجير قصير الأجل وطويل الأجل في المنطقة.

تساهم شركة لومي في تعزيز المرونة التشغيلية من خلال الاستثمار في البنية التحتية للمناطق، كما تعمل على تقليل أوقات التوقف وتقديم الدعم لجودة الخدمة المتسقة في نطاق جغرافي متزايد.

### المواءمة الاستراتيجية

الكفاءة التشغيلية | استخدام أسطول السيارات | التغطية على مستوى المملكة



## تركيزنا على الابتكار

يُعد الابتكار ركيزة أساسية لاستراتيجية شركة لومي وحجر الزاوية للتميز في سوق التنقل الذي تزداد طاقته التنافسية عامًا بعد عام، كما تُعد منهجية الشركة منهجية عملية تركز على العملاء وعلى توظيف التقنيات لتحسين تجربة المستخدم وتعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم النمو المستدام.

تطورت شركة لومي من شركة تعتمد على نموذج تأجير تقليدي قصير الأجل يعتمد على الفروع إلى منصة رقمية متكاملة للتنقل على مدار الأعوام الأخيرة. وفي عام 2025، استمر هذا التحول من خلال استثمارات مدروسة في التقنيات تهدف إلى جعل خدمات التنقل أسرع وأكثر ملاءمة وموثوقية للعملاء، مع تعزيز عمليات اتخاذ القرارات والتنفيذ الداخلية.

### تحسين تجربة العملاء من خلال التمكين الرقمي

تتيح منصة لومي متعددة القنوات للعملاء التفاعل مع الشركة بسلاسة من خلال نقاط اتصال متعددة، تشمل تطبيق الهاتف الجوال والموقع الإلكتروني وواتساب ومركز الاتصال والفروع الفعلية، حيث تُمكن هذه التجربة المتكاملة العملاء من البحث عن الحجوزات وحجزها وتعديلها وإدارتها بسرعة وشفافية.

يرتكز هذا النظام على منصة «يقين» لتخطيط موارد المؤسسات التابعة لشركة لومي حيث تربط قنوات خدمة العملاء بأنظمة التشغيل الأساسية، كما تُمكن منصة «يقين» من رؤية أسطول السيارات في الوقت الفعلي ودقة التسعير وتقديم خدمات منسقة في الشبكة، مما يدعم العملاء من الأفراد والشركات على حد سواء.

تساهم الأدوات الرقمية في تقليل التعقيدات في رحلة العميل وتسريع إتمام المعاملات وتحسين جودة الخدمات المقدمة. ومن خلال تمكين الحجز المسبق والدفع الرقمي ومعرفة مدى التوافر في الوقت الفعلي، تُعزز منصة لومي راحة العملاء من الأفراد والشركات على حد سواء مع دعم تخطيط الطلب وتقديم الخدمات.

### زيادة سرعة وكفاءة العمليات

تؤدي التقنيات دورًا كبيرًا في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتستمر شركة لومي في الاستثمار في الأنظمة الداخلية التي تقدم دعمًا لإدارة أسطول السيارات وجدولة الصيانة والتسعير وتحسين الاستخدام. كما تساهم هذه الأدوات في تعزيز الوضوح في عمليات أسطول السيارات، مما يؤدي إلى تمكين اتخاذ القرارات بصورة أسرع ونشر السيارات بشكل أكثر كفاءة في الشبكة.

تعمل المرئيات والاستنتاجات القائمة على البيانات على موازنة توافر السيارات مع أنماط الطلب وتقليل وقت التوقف ودعم إدارة دورة حياة الأصول، كما يساهم هذا التركيز على الذكاء التشغيلي في تحسين كفاءة التكلفة ودعم جودة الخدمة المتسقة بين المناطق وفئات العملاء.

### بناء منصات مرنة وقابلة للتوسع

بينما تعمل شركة لومي على نمو أعمالها وتزايد تعقيدها، لم تغفل عن تصميم استراتيجياتها التقنية لدعم قابلية التوسع والمرنة، حيث تُمكن المنصات الرقمية الشركة من دمج خدمات جديدة والتوسع في عروض التنقل ذات الصلة ودعم عملاء الشركات والجهات الحكومية على نطاق واسع دون المساس بجودة الخدمة.

ومن خلال تعزيز القدرات الداخلية ودمج الأنظمة في مهام العمل، تعزز شركة لومي قدرتها على التكيف مع احتياجات العملاء المتطورة وظروف السوق مع الحفاظ على السيطرة التشغيلية والحوكمة.

### مواصلة الابتكار مع الاستراتيجية

لا تقتصر منهجية شركة لومي في الابتكار على التقنيات وحدها بل تركز على أهداف تجارية واضحة، وقد أعطينا الأولوية للاستثمارات بناءً على قدرتها على تحسين تجربة العملاء ورفع الكفاءة ودعم توفير قيمة طويلة الأجل، وتضمن هذه المنهجية بالغة الإحكام أن يحقق الابتكار فوائد ملموسة مع الحفاظ على الموازنة مع أولويات شركة لومي الاستراتيجية والمالية على النطاق الأوسع.

يعكس شعار الشركة لعام 2025، وهو الابتكار في الحركة: إعادة تصور التنقل، أهمية الابتكار كعملية مستمرة تعمل على تحسين كيفية تقديم خدمات التنقل في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

## التوافق مع رؤية 2030

إن الدور الذي تؤديه شركة لومي في منظومة النقل في المملكة العربية السعودية يحقق المواءمة الكاملة مع أهداف رؤية 2030، ومن خلال عملياتها واستثماراتها ونموذج تقديم الخدمات، تدعم الشركة الأولويات الوطنية الرئيسية من خلال تمكين الحركة وتحسين جودة الخدمة وتعزيز مشاركة القطاع الخاص في جميع أنحاء المملكة.

فيما يلي جدول يوضح آلية مساهمة أنشطة شركة لومي في مجالات التركيز المحددة لرؤية 2030.

### آلية مساهمة شركة لومي



توفير حلول تأجير قصير الأجل وطويلة الأجل واسعة النطاق لعملاء من الشركات والجهات الحكومية، مما يدعم مرونة الأعمال وكفاءة العمليات في مختلف القطاعات.

تشغيل فروع في المطارات والمدن على مستوى المملكة العربية السعودية، وتقديم حلول تنقل مريحة تدعم وصول الزائرين إلى الوجهات السياحية في جميع أنحاء المملكة.

تقديم حلول أساطيل السيارات والتأجير قصير الأجل للحافلات والنقل للفعاليات والمؤسسات والعمليات واسعة النطاق، بما في ذلك الخدمات اللوجستية للقطاعات الصحي والعام.

إدارة منصة متعددة القنوات تتيح الحجز الرقمي والدفع والتفاعل مع العملاء من خلال الهاتف المحمول والموقع الإلكتروني وواتساب ومراكز الاتصال.

توفر فرص عمل، والاستثمار في التدريب والتطوير وتقديم الدعم لأهداف التوطين في جميع عملياتها.

تقديم الدعم للتنقل الآمن والموثوق والمرح للمقيمين والزائرين، مما يحسن الوصول إلى العمل والخدمات والأنشطة الترفيهية.

دمج كفاءة أسطول السيارات والامتثال وإدارة دورة الحياة في العمليات وتقديم الدعم لأهداف النمو المسؤول والاستدامة.

### التركيز الوطني



### أولويات رؤية 2030



توسيع دور القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية

تمكين القطاع الخاص



زيادة حجم السياحة الداخلية والدولية

نمو قطاع السياحة والضيافة



تعزيز قدرات النقل والخدمات اللوجستية

تقديم الدعم للبنية التحتية والخدمات اللوجستية



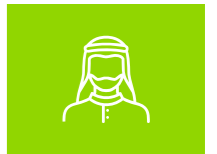
تطوير الخدمات الرقمية وتجربة العملاء

التحول الرقمي



تطوير المواهب السعودية ومشاركة القوى العاملة

التوظيف والمواهب الوطنية



تعزيز جودة الخدمات اليومية وإمكانية الوصول إليها

جودة الحياة



تشجيع الاستخدام المسؤول والفعال للموارد

التنمية المستدامة



## كلمة المدير المالي



### المساهمون الأعزاء،

لقد اتسم الأداء المالي لشركة لومي في عام 2025 بالقوة والتنفيذ المنضبط والإسهام المتوازن في مختلف القطاعات، كما واصلنا التركيز على كفاءة رأس المال. وبلغت إيرادات الشركة 1,668.8 مليون ريال سعودي، مسجلة نموًا سنويًا بنسبة 7.7% فيما بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك 764.6 مليون ريال سعودي (زيادة 8.8% على أساس سنوي) وبلغ صافي الربح 198.1 مليون ريال سعودي (زيادة 9.9% على أساس سنوي).

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأساسية (باستثناء مبيعات السيارات المستعملة) بنسبة 14.9% على أساس سنوي لتصل إلى 1,186.4 مليون ريال سعودي، مما يعكس تحسن جودة الإيرادات، ووضوح العقود بشكل أكبر في مجال الإيجار، وارتفاع الإيرادات لكل مركبة في كلا القطاعين.

هذا الأداء القوي ساهم وبشدة في استمرار الزخم في أنشطتنا الأساسية، حيث ارتفعت إيرادات التأجير طويل الأجل إلى 669.6 مليون ريال سعودي (+18.0% على أساس سنوي)، وبلغت إيرادات التأجير قصير الأجل 516.9 مليون ريال سعودي (+11.1% على أساس سنوي)، مما يعكس الطلب المتزايد من الشركات والجهات الحكومية والأفراد على خدماتنا المتميزة. وبلغت إيرادات مبيعات السيارات المستعملة 482.3 مليون ريال سعودي مما يعني أننا نجحنا نجاحًا منقطع النظير في إدارة هذا النشاط بما يتماشى مع تحسين دورة حياة المنتج وظروف السوق.

ظل معدل الربحية قويًا حيث تحسّن هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك ووصل إلى 45.8% (صعودًا من 45.3% في عام 2024) وهامش صافي الربح إلى 11.9% (من 11.6%). جاء هذا النجاح في ظل بيئة ترتفع فيها تكلفة التمويل، وتزداد فيها أهمية الانضباط في التكاليف وفوائد الحجم والتحسينات المستمرة في إدارة الأسطول وكفاءة التشغيل.

شهد معدل زيادة النقد تحسّنًا ملحوظًا خلال العام، حيث ارتفع صافي التدفقات النقدية المعدلة من الأنشطة التشغيلية بنسبة 31.3% ليصل إلى 982.0 مليون ريال سعودي، مدعومًا بتحسّن إدارة رأس المال العامل، إلى جانب ترشيد صافي الاستثمارات في المركبات والذي بلغ 817.1 مليون ريال سعودي.

واصلت شركة لومي تعزيز هيكلها الرأسمالي، حيث انخفض صافي الدين إلى 1,490.1 مليون ريال سعودي (من 1,580.0 مليون ريال سعودي)، وتحسنت نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك إلى 1.9 ضعف (من 2.2 ضعف).

إننا نرنو بأبصارنا إلى مستقبل تستهل فيه شركة لومي عام 2026 بقاعدة متنوعة من مصادر الإيرادات ومنصة تشغيل قابلة للتوسّع عازمة على الاستمرار في التركيز الكبير على توفير القيمة المستدامة. تؤكد الإدارة التزامها بمواصلة التوسع المحكم في الأسطول بما يحقق المواءمة مع وضوح الطلب التعاقدية، مع الحفاظ على مستويات الرافعة المالية ضمن نطاقات صحية ومدروسة، والاستمرار في إعطاء الأولوية لجودة الإيرادات وتعزيز التدفقات النقدية على حساب النمو الشكلي أو الرقمي المجرد.



### الإيرادات

1,668.8 مليون ر.س



الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك  
764.6 مليون ر.س



صافي الربح  
198.1 مليون ر.س

سليمان الرشيد  
المدير المالي

## المراجعات المالية

حققت شركة لومي أداءً ماليًا قويًا في السنة المالية 2025 بفضل النمو المتوازن في قطاعاتها والتنفيذ المنضبط للمعاملات والتركيز المستمر على كفاءة رأس المال. كما ارتفعت الإيرادات على أساس سنوي وحافظت الربحية على استقرارها وتحسنت نسبة الرافعة المالية، مما يعكس وضعًا ماليًا معززًا وتحسينًا مستمرًا لنموذج الأعمال في قطاعات التأجير قصير الأجل وطويل الأجل وبيع السيارات المستعملة.

## مراجعة بيان الدخل

## الإيرادات

زادت الإيرادات لتصل إلى 1,668.8 مليون ريال سعودي (+7.7% على أساس سنوي)، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى التأجير طويل الأجل والتأجير قصير الأجل. ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأساسية (باستثناء مبيعات السيارات المستعملة) بنسبة 14.9% على أساس سنوي لتصل إلى 1,186.5 مليون ريال سعودي، بما يعكس تحسن جودة الإيرادات وتعزيز وضوح الرؤية التعاقدية.

## العوامل المؤثرة الرئيسية

- الأداء القوي في مجال التأجير طويل الأجل (+18.0% على أساس سنوي) مدعوم بالطلب من عملاء الشركات والجهات الحكومية.
- استمرار التوسع في مجال التأجير قصير الأجل (+11.1% على أساس سنوي) لشرائح العملاء والمناطق.
- انخفاض مبيعات السيارات المستعملة بنسبة 6.7% على أساس سنوي، مما يعكس توقيت التخلص منها وتنوعها، بما يتماشى مع التركيز على تحسين دورة حياة المنتج.

## الإيرادات حسب القطاع

مليون ريال سعودي	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	النسبة المئوية على أساس سنوي	السنة المالية 2025، الخدمات المتنوعة
التأجير طويل الأجل	669.6	567.2	+18.0%	40.1%
التأجير قصير الأجل	516.9	465.4	+11.1%	31.0%
مبيعات السيارات المستعملة	482.3	517.2	(-6.7%)	28.9%
<b>الإجمالي</b>	<b>1,668.8</b>	<b>1,549.8</b>	<b>+7.7%</b>	<b>100%</b>

## تكلفة الإيرادات والربح الإجمالي

## تكلفة الإيرادات

ارتفعت تكلفة الإيرادات إلى 1209.2 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 8.7% على أساس سنوي)، مما أدى إلى تحقيق ربح إجمالي قدره 459.5 مليون ريال سعودي (بنمو نسبته 5.0% على أساس سنوي) وبهامش إجمالي بلغ 27.5% (مقابل 28.2% في السنة المالية 2024).

## العوامل المؤثرة الرئيسية

- ارتفاع استهلاك السيارات (بزيادة قدرها 15.7% على أساس سنوي) يعكس اقتصاديات أسطول السيارات وتنوعه.
- استقرار تكاليف الإصلاح والصيانة على أساس سنوي.
- انخفاض تكلفة السيارات المباعة مقارنة بالسنة المالية 2024، مما يعوض جزئيًا الزيادات في قطاعات أخرى.

## بيان الدخل

مليون ريال سعودي	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	النسبة المئوية على أساس سنوي
الإيرادات	1,668.8	1,549.8	+7.7%
تكلفة الإيرادات	(1,209.2)	(1,112.0)	+8.7%
الربح الإجمالي	459.5	437.8	+5.0%
<b>هامش الربح الإجمالي</b>	<b>27.5%</b>	<b>28.2%</b>	<b>(نقطة مئوية 0.7)</b>

## المصاريف التشغيلية والأرباح قبل الفوائد والضرائب

أسفرت إجمالي المصروفات التشغيلية عن تحقيق أرباح قبل الفوائد والضرائب قدرها 319.7 مليون ريال سعودي (مسجلة نموًا بنسبة 0.6% على أساس سنوي) وهامش ربح قبل الفوائد والضرائب بنسبة 19.2% (مقابل 20.5% للسنة المالية 2024).

### العوامل المؤثرة الرئيسية

- تعكس الزيادة في المصاريف الإدارية والعمومية الاستثمار في القوى العاملة والقدرات، بما في ذلك التكاليف المتعلقة بالتقنيات.
- انخفضت الإيرادات التشغيلية الأخرى مقارنةً بالسنة المالية 2024.
- زادت خسائر انخفاض القيمة مقارنةً بالسنة المالية 2024.

## تكاليف التمويل والزكاة وصافي الربح

بلغت مصاريف التمويل 116.5 مليون ريال سعودي، بانخفاض عن السنة المالية 2024 (132.9 مليون ريال سعودي)، وارتفع معدل الربح قبل الزكاة إلى 203.2 مليون ريال سعودي، وبلغ صافي الربح 198.1 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 9.9% على أساس سنوي).

### العوامل المؤثرة الرئيسية

- انخفاض تكاليف التمويل على أساس سنوي.
- زيادة معدل الربحية وهامش الربح الصافي.
- استقرار مصروفات الزكاة مقارنةً بمستويات الربحية.

## الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك

زادت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك إلى 764.6 مليون (محققًا نموًا بنسبة 8.8% على أساس سنوي)، بالإضافة إلى زيادة هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك لتصل إلى 45.8% (مقابل 45.3% في السنة المالية 2024).

### العوامل المؤثرة الرئيسية

- نمو الإيرادات وربحية تشغيلية مستدامة.
- استمرار فوائد الانضباط التشغيلي والكفاءة.
- ضبط التكاليف لدعم استقرار هامش الربح.

## التعليق على القطاع

### التأجير طويل الأجل

ارتفعت إيرادات التأجير طويل الأجل إلى 669.6 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 18.0% على أساس سنوي)، مدفوعةً بشكل رئيسي بإيرادات عملاء الشركات (433.7 مليون ريال سعودي، +19.7% على أساس سنوي) وعملاء القطاع الحكومي (234.7 مليون ريال سعودي، +15.6% على أساس سنوي). ولا يزال التأجير طويل الأجل المصدر الأكبر لإيرادات شركة لومي، ويواصل دعم وضوح الإيرادات.

### مبيعات السيارات المستعملة

بلغت إيرادات مبيعات السيارات المستعملة 482.3 مليون ريال سعودي (بلغت 517.2 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2024). وحقق هذا القطاع استردادًا لسعر الشراء بنسبة 67.8% (بلغ 70.7% في السنة المالية 2024). بمتوسط عمر للسيارات المباعة يبلغ 43 شهرًا (بلغ 31 شهرًا في السنة المالية 2024)، بما يتوافق مع توقيت التخلص من السيارات وتنوعها.

### التأجير قصير الأجل

ارتفعت إيرادات التأجير قصير الأجل إلى 516.9 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 11.1% على أساس سنوي). وشكّل عملاء الشركات 57.1% من إيرادات التأجير قصير الأجل، بينما شكّل العملاء من الأفراد 39.9%، وبلغ معدل استخدام التأجير قصير الأجل 76.6% (مقارنةً بنسبة تصل إلى 80.6% في السنة المالية 2024)، مما يعكس انتشار أسطول السيارات وديناميكيات السوق.



## مراجعة الميزانية العمومية

## الأصول

ارتفع إجمالي الأصول إلى 3,414.2 مليون ريال سعودي (زيادة قدرها 1.2% على أساس سنوي).

## أهم التحركات

- ظلت السيارات (صافي القيمة الدفترية) أكبر قاعدة أصول بقيمة 2,816.1 مليون ريال سعودي.
- ارتفعت الذمم المدينة التجارية إلى 360.5 مليون ريال سعودي (زيادة قدرها 34.3% على أساس سنوي).
- بلغ رصيد النقد في نهاية السنة 21.4 مليون ريال سعودي، (مقابل 29.5 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2024).

## حقوق الملكية والمطلوبات

ارتفعت حقوق الملكية إلى 1,407.8 مليون ريال سعودي (زيادة قدرها 16.1% على أساس سنوي)، مدفوعة بالأرباح المبقاة. انخفض إجمالي المطلوبات إلى 2,006.4 مليون ريال سعودي (-7.2% على أساس سنوي).

## الهيكل الرأسمالي والرافعة المالية

أنهت شركة لومي السنة المالية 2025 بصافي دين قدره 1,490.1 مليون ريال سعودي (5.7% على أساس سنوي). تحسنت الرافعة المالية، حيث بلغت نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك 1.9 ضعف (السنة المالية 2024: 2.2x).

مليون ريال سعودي (ما لم يُذكر خلاف ذلك)	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	النسبة المئوية على أساس سنوي
إجمالي الدين	1,511.5	1,609.5	(6.1%)
صافي الدين	1,490.1	1,580.0	(5.7)
صافي الدين / الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (x)	1.9x	2.2x	—

## مراجعة التدفقات النقدية

## التدفقات النقدية التشغيلية

تحسّن صافي النقد المتولد من الأنشطة التشغيلية إلى 164.9 مليون ريال سعودي، مقارنةً بصافي النقد المستخدم البالغ 209.0 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2024.

## العوامل المؤثرة الرئيسية

- تحسّن توليد النقد التشغيلي ونتائج رأس المال العامل على أساس سنوي
- استمرار الاستثمار في توسيع أسطول السيارات الجديدة بالمواءمة مع متطلبات التشغيل
- مدفوعات الفوائد والضرائب والزيادة تتماشى بشكل عام مع هيكل التمويل والربحية

## المؤشرات التشغيلية

مؤشرات الأداء الرئيسية	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	التغيير
إجمالي أسطول السيارات (نهاية الفترة)	34,389	34,105	0.8+
التأجير طويل الأجل للسيارات (نهاية الفترة)	23,479	23,840	(1.5%)
التأجير قصير الأجل للسيارات (نهاية الفترة)	10,910	10,265	6.3+
معدل التأجير قصير الأجل	76.6%	80.6%	(4.0 نقطة مئوية)
متوسط عمر التأجير قصير الأجل لأسطول السيارات (بالسنوات)	1.3	1.1	18.2+
متوسط عمر التأجير طويل الأجل لأسطول السيارات (بالسنوات)	2.2	1.7	29.4+
إجمالي الفروع	42	40	2+

## الممارسات البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات



### ممارسات مسؤولة تدعم القيمة طويلة الأجل

تُدرِك شركة لومي بأن نجاحها على المدى البعيد يعتمد على العمل بمسؤولية، والحفاظ على حوكمة فعالة، والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمعات والبيئات التي تعمل فيها. بصفتها مزودًا لخدمات النقل القائمة على أسطول من السيارات، تُدرِك الشركة الآثار البيئية والاجتماعية المرتبطة بأنشطتها، وتسعى إلى إدارتها بمسؤولية مع دعم أهداف التنمية الأوسع للمملكة.

واصلت شركة لومي في عام 2025، دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة في أعمالها من خلال عمليات منضبطة، والامتثال للمعايير، والمبادرات الهادفة. وبينما لا تزال منهجية الشركة في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة قيد التطور، فإن إجراءاتها تعكس التزامًا بالنمو المسؤول، والشفافية، وثقة أصحاب المصلحة.



### المسؤولية البيئية

تسعى شركة لومي، من خلال إشراك الموردين والضوابط التشغيلية، إلى إدارة المخاطر البيئية بمسؤولية وضمان مواءمة ممارساتها مع أولويات الاستدامة الوطنية.

#### تشمل مجالات التركيز البيئي ما يلي:

- كفاءة أسطول السيارات وإدارة دورة حياته
- الدمج التدريجي للسيارات الهجينة والموفرة للوقود
- الامتثال للمعايير البيئية ومعايير السيارات
- المشتريات المسؤولة وإشراك الموردين
- رصد تقنيات التنقل الناشئة

تُشكّل الاعتبارات البيئية جزءًا لا يتجزأ من عملية اتخاذ القرارات التشغيلية والمشتريات في شركة لومي. يتمثل تركيز الشركة البيئي الأساسي في إدارة كفاءة أسطول السيارات الخاص بالشركة، وضمان الامتثال للوائح، ودعم التحوّل التدريجي نحو حلول تنقل أنظف حيثما أمكن، وذلك نظرًا لطبيعة أعمالها.

تدير شركة لومي دورة حياة أسطول السيارات الخاص بها بفعالية، بدءًا من اختيار السيارات وشراؤها، مرورًا بصيانتها، وصولًا إلى التخلص منها نهائيًا. تدعم هذه المنهجية الكفاءة التشغيلية، وتساعد على إطالة عمر الأصول، وتساهم في تقليل الأثر البيئي بمرور الوقت. تُدمج المعايير البيئية ومتطلبات الامتثال في عمليات الشراء، حيث يُشترط أن تستوفي السيارات مواصفات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة المعمول بها.

تواصل الشركة تقييم فرص دمج السيارات الهجينة والموفرة للوقود في أسطول السيارات الخاص بها، مع مراقبة تطوير السيارات الكهربائية وسيارات الوقود البديل بما يتماشى مع جاهزية البنية التحتية وطلب السوق. بالإضافة إلى ذلك، تنعكس الاعتبارات البيئية في ممارسات الصيانة، لضمان تشغيل السيارات بكفاءة وأمان طوال فترة خدمتها.



## المسؤولية الاجتماعية

ترتكز المسؤولية الاجتماعية في شركة لومي على الإنسان، سواء كان من موظفيها أو عملائها أو المجتمعات التي تعمل على خدمتها، تركز منهجية الشركة في هذا الجانب على توفير بيئة عمل آمنة وشاملة، وتقديم خدمات موثوقة لعملائها، إلى جانب دعم المبادرات المجتمعية بالمواومة مع الأولويات الوطنية.

### المشاركة المجتمعية

تدعم شركة لومي عددًا من المبادرات الخيرية والاجتماعية التي تُحقق أثرًا اجتماعيًا ملموسًا لا سيما خلال المواسم ذات الأهمية الخاصة مثل شهر رمضان وموسم الحج. واصلت الشركة خلال عام 2025 الاستفادة من منصفها الموجهة للعملاء لدعم الجهات الخيرية المعتمدة من خلال حملات تبرعات مرتبطة بتجربة العملاء، وشملت المبادرات الاجتماعية التي نُفذت خلال العام ما يلي:

#### حملة إطلاق منصة إحسان (رمضان 2025)

عقدت شركة لومي عقد شراكة مع منصة إحسان الوطنية لدعم أعمال الخير من خلال حملة تبرعات مرتبطة بالعملاء، خلال شهر رمضان المبارك، وأتاحت هذه المبادرة للعملاء المشاركة في العمل الخيري بسلسلة كجزء من تجربة التاجر قصير الأجل، مما يعزز التزام شركة لومي بدعم المنصات الخيرية الوطنية وترسيخ قيم التكافل الاجتماعي خلال شهر رمضان.

#### حملة التعاون مع جمعية الأطفال ذوي الإعاقة (موسم حج 2025)

دعمت شركة لومي جمعية الأطفال ذوي الإعاقة من خلال إطلاق حملة توعوية وتبرعية مخصصة، في إطار مبادراتها خلال موسم الحج. أسهمت هذه المبادرة في دعم البرامج الهادفة إلى تحسين الرعاية والتأهيل وتعزيز الدمج للأطفال ذوي الإعاقة، بما يعكس تركيز شركة لومي على إحداث أثر اجتماعي حقيقي وفعال خلال أحد أهم مواسم العام، تؤكد هذه المبادرات التزام شركة لومي بمفهوم المواطنة المؤسسية المسؤولة، وحرصها على دعم المسائل التي تُسهم إيجابًا في خدمة المجتمع..

### الموظفون وثقافة بيئة العمل

يُعد الموظفون الركيزة الأساسية لقدرة شركة لومي على تقديم جودة خدمة متسقة وتحقيق التميز التشغيلي، وتلتزم الشركة بتعزيز ثقافة عمل قائمة على الاحترافية، والمساءلة، والتطوير المستمر.

#### تركز شركة لومي على:

#### مؤشرات القوى العاملة:

- إجمالي عدد الموظفين: 1,991
- نسبة التوطين: 28.5%
- عدد النساء في القوى العاملة: 71
- عدد النساء في المناصب الإدارية: 6
- ساعات التدريب لكل موظف: 5.2

- توفير بيئة عمل آمنة وداعمة
- الاستثمار في تدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم
- تعزيز المشاركة والتعاون ورفع مستوى الأداء
- دعم تنمية الكفاءات الوطنية

حصلت شركة لومي على شهادة أفضل مكان للعمل، بما يعكس مستوى تفاعل الموظفين وقوة الثقافة التنظيمية داخل الشركة تقديرًا لممارساتها في بيئة العمل.



## الحوكمة والسلوك الأخلاقي

تشكل الحوكمة الفعالة الأساس لمنهجية شركة لومي في ممارسة الأعمال بمسؤولية وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، وبصفتها شركة مدرجة في السوق المالية، تعمل شركة لومي ضمن إطار فعال من الأنظمة والحوكمة، بما يضمن الشفافية، والمساءلة، وفعالية الإشراف المؤسسي.

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على الاستراتيجية وإدارة المخاطر والالتزام بالأنظمة، وذلك بدعم من هيكل حوكمة راسخة ونظم الرقابة الداخلية الفعالة، ويُعد الالتزام بالسلوك الأخلاقي والنزاهة والامتثال للقوانين واللوائح من الركائز الأساسية لعمليات شركة لومي وآليات اتخاذ القرار لديها، وتتبع الشركة منهجية منضبطة في إدارة المخاطر وتطبيق المراقبة الداخلية وإعداد التقارير المالية، بما يضمن أن تسهم ممارسات الحوكمة في تعزيز مرونة الأعمال وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة.

#### تشمل مبادئ الحوكمة ما يلي:

- الإشراف والمساءلة من مجلس الإدارة
- الالتزام بمتطلبات السوق المالية السعودية والجهات التنظيمية
- الشفافية في التقارير المالية والتشغيلية
- أطر إدارة المخاطر ونظم المراقبة الداخلية
- الالتزام بممارسات الأعمال الأخلاقية

تعكس منهجية شركة لومي في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة التزامها بالنمو المسؤول، والحوكمة المنضبطة، وتحقيق أثر اجتماعي إيجابي، وعلى الرغم من أن إطار البيئة والمجتمع والحوكمة الخاص بالشركة لا يزال في طور التطوير المستمر، فإن ممارساتها خلال عام 2025 تُظهر تركيزًا واضحًا على الإدارة المسؤولة للمخاطر، ودعم المجتمع، والعمل بشفافية ونزاهة بالمواومة مع تطلعات أصحاب المصلحة.

# الحوكمة

- حقوق المساهمين
- الجمعيات العامة
- الإفصاحات المالية والتنظيمية للسنة المالية 2025م
- إقرارات مجلس الإدارة
- إدارة المخاطر
- حوكمة الشركة
- مجلس الإدارة
- اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- التزامات الشركة بلوائح الحوكمة
- أهم إفصاحات الالتزام



## حوكمة الشركة

تعد الحوكمة جزءًا أساسيًا من قيم وممارسات شركة لومي للتأجير، حيث تهدف إلى وضع قواعد ومعايير تنظم إدارة الشركة بما يضمن الالتزام بمتطلبات حوكمة الشركات وفقًا للأنظمة السارية وأفضل الممارسات المعتمدة، وذلك لتحقيق حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح.

وفي إطار الالتزام بمنظومة التشريعات المالية والاقتصادية والاستثمارية القائمة والمستحدثة في المملكة، تم بتاريخ 19/11/1444 هـ (الموافق 08/06/2023م) تشكيل ثلاث لجان دائمة لدعم مجلس الإدارة في أداء مهامه والإشراف على الشؤون المالية والإدارية والتنفيذية، وذلك بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة. وتشمل هذه اللجان لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية.

وتحرص الشركة على تبني أعلى معايير الشفافية، مما يساهم في تعزيز الثقة مع المساهمين وأصحاب المصالح، والتزامها بمواصلة تطوير منظومة الحوكمة لضمان الامتثال للتشريعات وأفضل الممارسات ذات العلاقة.

### مجلس الإدارة

تم تعيين 7 أعضاء لمجلس الإدارة للدورة الحالية المنتهية بتاريخ 12/11/1448 هـ (الموافق 19/04/2027م)، منهم 4 أعضاء غير تنفيذيين و3 أعضاء مستقلين، وللمجلس بناءً على المادة السادسة عشر من نظام الشركة الأساس أوسع السلطات لإدارة الشركة، مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة.

### تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

يتألف مجلس الإدارة من 7 أعضاء يتم تصنيفهم وفقًا للوائح هيئة السوق المالية، بما يضمن الالتزام بمتطلبات الحوكمة، مع مراعاة الكفاءة والخبرة والمعرفة اللازمة لأداء المهام المطلوبة. فيما يلي تفاصيل تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه للسنة المالية 2025م:

م	الاسم	المنصب	تصنيف العضوية
1	المهندس / محمد بن صالح الخليل	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2	الأستاذ / أحمد سامر بن حمدي الزعيم	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
3	الأستاذ / عبدالله بن ناصر الداود	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
4	الأستاذ / إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	عضو مجلس الإدارة	مستقل
5	الأستاذ / سليمان بن ناصر الهتلان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
6	الأستاذ / ياسر بن عبدالعزيز القاضي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
7	الأستاذ / خالد بن محمد العمودي	عضو مجلس الإدارة	مستقل



اسم الشركة	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة اللجين	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
البنك السعودي للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (ناتبت)	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة سمئرا	خارج المملكة	شركة مساهمة خاصة
شركة كانولي للصناعات الغذائية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة تطوير المباني	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة فاد الدولية للإستثمار والتطوير	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة عنوان المكان للتطوير والاستثمار العقاري	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة أركان الصلب لصناعة الحديد	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة التحالف العقاري	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة تطوير لخدمات النقل	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة المجموعة الوطنية العقارية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة فاد الدولية للأدوية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة فاد للصناعة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة منافع القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة السقيفة لتطوير الأعمال	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
مجموعة سيرا القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة المسافر للسفر والسياحة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة رؤى المدينة القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة بلدا للمجمعات التجارية المتخصصة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة عنيزة الإستثمارية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة عنيزة الوقفية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة أكوان العقارية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة ذاخر للإستثمار والتطوير العقاري	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة كرام للتطوير والاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
الشركة الدولية للأعمال البيئية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الوديان العقارية السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة المقر للتطوير والتنمية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة أطباء النخبة الطبية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة عقار الشرق الاوسط	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

#### العضويات الحالية في الشركات الأخرى

#### العضويات السابقة في الشركات الأخرى

## المؤهلات العلمية والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة وبيان بأسماء الشركات التي يكون بها عضوًا في مجالس إدارتها

توضح الجداول أدناه المؤهلات العلمية والخبرات العملية لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى أسماء الشركات التي يشاركون أو سبق لهم المشاركة في مجالس إدارتها، وذلك على النحو التالي:



المهندس / محمد بن صالح الخليل  
رئاسة وعضوية العديد من مجالس الإدارة.

#### رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

عضوية عدد من اللجان في الغرفة التجارية بالرياض ومجلس الغرف.

#### الوظيفة السابقة

#### المؤهلات العلمية

- ماجستير العلوم في إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف، كلية الإدارة، جامعة ولاية كولورادو، فورت كولنز، الولايات المتحدة.
- بكالوريوس العلوم والهندسة في علم وهندسة الحاسب الآلي مع مرتبة الشرف، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية.

#### الخبرات

يمتلك المهندس / محمد الخليل خبرة طويلة على مستوى مجالس الإدارات في قطاعات متعددة تشمل الاستثمار العقاري، والتطوير، والصناعة، والسفر والسياحة، والبتروكيماويات، تولى خلالها أدوارًا قيادية شملت رئاسة وعضوية مجالس إدارات شركات عاملة في هذه القطاعات، إلى جانب مشاركته في مجالس جهات وقفية خيرية، وعضويته في عدد من الغرف التجارية واللجان المرتبطة بعدة قطاعات.

كما يشغل حاليًا رئاسة مجلس إدارة شركة لومي للتأجير، إلى جانب رئاسته وعضويته في مجالس إدارات عدد من الشركات المدرجة وغير المدرجة، من بينها شركة اللجين والبنك السعودي للاستثمار.

الكيان القانوني	داخل أو خارج المملكة	اسم الشركة	
شركة مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مجموعة سيرا القابضة	العضويات الحالية في الشركات الأخرى
شركة مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الراجحي للتأمين التعاوني (تكافل)	
شركة مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة مجموعة كابلات الرياض	
شركة مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	الشركة السعودية الحديثة لصناعة المعادن والكابلات والبلاستيك	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة السعودية الحديثة للكابلات المحدودة	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة الدولية الخليجية للمقاولات والاستثمار العقاري المحدودة	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تقنيات الإنارة المحدودة	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الكروان الفضي للتجارة	
شركة مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة أحمد سامر حمدي الزعيم	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة الدولية لتجارة السيراميك	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة الدولية الخليجية لتجهيزات المنزل	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الوحدة الطبيعية	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة يتابع الخليج للمياه	
شركة مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة كابلات الرياض	
شركة ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة الوطنية لصناعة الكابلات	
شركة مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	الشركة السعودية الحديثة لصناعة الكابلات الهاتفية	العضويات السابقة في الشركات الأخرى
شركة مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	الشركة السعودية الحديثة لصناعة الاسلاك والكابلات المتخصصة	



الأستاذ / أحمد سامر بن حمدي الزعيم  
رئاسة وعضوية العديد من مجالس الإدارة.

#### نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

عضوية عدد من اللجان في الغرفة التجارية بالرياض ومجلس الغرف.

#### الوظيفة السابقة

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، الجامعة اللبنانية الأميركية، بيروت، لبنان.
- بكالوريوس في الاقتصاد، جامعة نيويورك، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية.

#### المؤهلات العلمية

يمتلك الأستاذ / أحمد سامر الزعيم خبرة طويلة على مستوى مجالس الإدارات في قطاعات الصناعة، والتأمين، والاستثمار، إلى جانب مشاركته في عدد من اللجان المتخصصة بغرفة الرياض ومجلس الغرف السعودية، وقد شغل عضوية عدة مجالس إدارات ولجان بعدد من الشركات العاملة بتلك القطاعات.

#### الخبرات

كما يشغل عضوية عدد من مجالس الإدارات، من بينها مجموعة سيرا القابضة، وشركة تكافل الراجحي، ومجموعة كابلات الرياض، والشركة السعودية الحديثة لصناعة الكابلات والأسلاك المتخصصة، والشركة الدولية الخليجية للمقاولات والاستثمار العقاري وشركاتها التابعة.

اسم الشركة	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
مجموعة سيرا القابضة	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
مجموعة إم بي سي	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
شركة المسافر للسفر والسياحة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة القدية للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة مشاريع الترفيه السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة الرائدة للتمويل	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة كريم انكوربوريشن	خارج المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة سكوير اينكس القابضة	خارج المملكة	شركة مساهمة مدرجة
العربية نيوز القابضة المحدودة	خارج المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
اللجنة الأولمبية والبارالمبية السعودية	داخل المملكة	جهة حكومية
شركة أديرا للضيافة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة العلا للتطوير	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
دويشته بنك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
شركة رؤى المدينة	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
مجموعة تداول السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
مجلس التجارة الإلكترونية	داخل المملكة	مجلس حكومي

### العضويات الحالية في الشركات الأخرى

### العضويات السابقة في الشركات الأخرى



الأستاذ / عبدالله بن ناصر الداود  
العضو المنتدب لشركة القدية للاستثمار.

### عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

- نائب رئيس المصرفية الاستثمارية لشركات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - دويتشه بنك.
- الرئيس التنفيذي لمجموعة سيرا القابضة.

### الوظيفة السابقة

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة جورج تاون، واشنطن، مقاطعة كولومبيا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير في علوم السياسة الدولية، جامعة جورج تاون، واشنطن، مقاطعة كولومبيا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.

### المؤهلات العلمية

يمتلك الأستاذ/ عبدالله الداود خبرة في مجالات الاستثمار والتحول المؤسسي، حيث ساهم بقيادة وتوجيه مسارات التحول الاستراتيجي في مجموعة سيرا القابضة، إلى جانب دوره التنفيذي الحالي كعضو منتدب في شركة القدية للاستثمار، أحد المشاريع العملاقة بالمملكة.

كما يشغل كذلك رئاسة مجلس إدارة مجموعة سيرا القابضة، ورئاسة مجلس إدارة شركة مشاريع الترفيه السعودية (SEVEN) المملوكة لصندوق الاستثمارات العامة، ورئاسة مجلس إدارة شركة الرائدة للتمويل المرخصة من البنك المركزي السعودي. ويمتلك خبرة مهنية تزيد عن 11 عامًا في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية، شغل خلالها عدة مناصب تنفيذية، من بينها منصب نائب الرئيس للخدمات المصرفية الاستثمارية في بنك دويتشه في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

### الخبرات



الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد  
عضوية العديد من مجالس الإدارة

عضو مجلس الإدارة - مستقل

مستشار لعدد من الشركات.

الوظيفة السابقة

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية سام إم والتون للأعمال، جامعة أركنساس، أركنساس، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- دبلوم في التطوير العقاري، جامعة هارفارد، كامبريدج، الولايات المتحدة الأمريكية.
- الزمالة الأولية، الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.
- الزمالة الثانوية، الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

الخبرات

يتمتع الأستاذ/ إبراهيم الراشد بخبرة عملية في مجالات الاستشارات العقارية، والتقييم، والخدمات المهنية، وكان من مؤسسي شركة كوليبرز إنترناشونال في المملكة العربية السعودية، حيث عمل في إدارة وتطوير الأعمال العقارية والتجارية، ويمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من خمسة عشر عامًا، شغل خلالها منصب مسؤول أول في قسم التدقيق لدى شركة إرنست ويونغ. كما يشغل عضوية مجالس إدارات ولجان في عدد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.



الأستاذ/ سليمان بن ناصر الهتلان  
الرئيس التنفيذي للعمليات بشركة نادي الهلال

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

الرئيس التنفيذي لشركة مسار النمو للاستثمار.

الوظيفة السابقة

المؤهلات العلمية

- ماجستير في المحاسبة، جامعة كاليفورنيا، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.

الخبرات

يمتلك الأستاذ/ سليمان الهتلان خبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عامًا في مجالات المحاسبة، والاستشارات المالية، والحوكمة، والتقارير المالية، والرقابة الداخلية، إضافة إلى خبرته في الاندماجات والاستحواذات، والخدمات المصرفية الاستثمارية، وتقييم الشركات.

كما يشغل عضوية مجالس إدارات ولجان في عدد من الشركات المدرجة وغير المدرجة، من بينها شركة الرياض للتعمير، وشركة مهارة للموارد البشرية، إضافة إلى دوره التنفيذي الحالي كرئيس تنفيذي للعمليات في شركة نادي الهلال.

اسم الشركة	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
العضويات الحالية في الشركات الأخرى	داخل المملكة	شركة الرياض للتعمير
	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
	داخل المملكة	الشركة السعودية لإنتاج الأنايب الفخارية
	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
	داخل المملكة	شركة مهارة للموارد البشرية
	داخل المملكة	الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)
	داخل المملكة	صندوق التعليم العالي
العضويات السابقة في الشركات الأخرى	داخل المملكة	شركة الرومانسية
	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
	داخل المملكة	شركة تلالد للاستثمار
	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
	داخل المملكة	شركة إنماء الثروة للاستثمار
	داخل المملكة	شركة مساهمة مبسطة
	داخل المملكة	شركة نادي الهلال
	داخل المملكة	شركة معالم للتمويل
	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
	داخل المملكة	شركة درع الرعاية القابضة
داخل المملكة	شركة أطيايف للخدمات المساندة	
داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة	
داخل المملكة	الشركة السعودية للنظم الصحية	
داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة	
داخل المملكة	شركة الدرع العربي للتأمين	
داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	

اسم الشركة	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
العضويات الحالية في الشركات الأخرى	داخل المملكة	شركة مشاريع الترفيه
	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
	داخل المملكة	شركة غراس الخيرات والشركات التابعة لها
العضويات السابقة في الشركات الأخرى	داخل المملكة	شركة العامرية والشركات التابعة لها
	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
	داخل المملكة	شركة رائدة للتمويل
	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
	داخل المملكة	مجموعة سيرا القابضة
	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة
داخل المملكة	شركة المسافرين للسفر والسياحة	



الأستاذ/ ياسر بن عبدالعزيز القاضي  
العضو المنتدب لشركة خوارزمي القابضة

عضو مجلس الإدارة - مستقل

الوظيفة السابقة

الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة القاضي القابضة.

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة بورتلاند، بورتلاند، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في العلوم، جامعة بورتلاند، بورتلاند، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات

يشغل الأستاذ/ ياسر القاضي منصب العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة بشركة خوارزمي القابضة، المتخصصة في إدارة الملكيات الخاصة ورأس المال الجريء، كما يُعد من الشركاء المؤسسين للشركة، إلى جانب عدة أدوار قيادية بمجالات الاستثمار والخدمات اللوجستية.

كما يشغل عضوية مجالس إدارات عدد من الشركات المدرجة وغير المدرجة، من بينها شركة جبل عمر للتطوير، وشركة دراية المالية، إضافة إلى مشاركته السابقة في مجالس إدارات ولجان متخصصة في قطاعات النقل والخدمات اللوجستية والقطاع الخاص، مع خبرة تنفيذية سابقة في تطوير الأعمال والتحليل المالي.



الأستاذ/ خالد بن محمد العمودي  
عضوية العديد من مجالس الإدارة

عضو مجلس الإدارة - مستقل

الوظيفة السابقة

الرئيس التنفيذي لشركة جبل عمر للتطوير.

المؤهلات العلمية

بكالوريوس في الإدارة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية.

الخبرات

يمتلك الأستاذ/ خالد العمودي خبرة تمتد لأكثر من 20 عامًا في مجالات الخدمات المصرفية، والتمويل العقاري، والتطوير العقاري، حيث بدأ مسيرته المهنية في البنك الأهلي التجاري (البنك الأهلي السعودي حاليًا)، ثم تولى مناصب قيادية في قطاعات الإسكان والتمويل. كما شغل سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة جبل عمر للتطوير، إضافة إلى أدوار قيادية في صندوق التنمية العقارية وبرامج الإسكان الوطنية.

اسم الشركة	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
العضويات الحالية في الشركات الأخرى	مجموعة بن لادن القابضة	داخل المملكة
	شركة ألوف التنمية	داخل المملكة
	شركة روسن	داخل المملكة
العضويات السابقة في الشركات الأخرى	شركة موطن العقارية	داخل المملكة
	صندوق الإنماء مكة العقاري	داخل المملكة
	صندوق تنمية الموارد البشرية	داخل المملكة
	شركة عاليات للتسويق	داخل المملكة
	تبريد السعودية	داخل المملكة
	صندوق التنمية العقارية	داخل المملكة
	الشركة الوطنية لخدمات التمويل	داخل المملكة
	الشركة الوطنية للإسكان	داخل المملكة
	شركة مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
شركة مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	

اسم الشركة	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
العضويات الحالية في الشركات الأخرى	شركة جبل عمر للتطوير	داخل المملكة
	شركة خوارزمي المالية	داخل المملكة
	شركة دراية المالية	داخل المملكة
العضويات السابقة في الشركات الأخرى	الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (بحري)	داخل المملكة
	الغرفة التجارية بالمنطقة الشرقية	داخل المملكة

## أهم قرارات مجلس الإدارة الاستراتيجية خلال السنة المالية 2025م

- الموافقة على القوائم المالية السنوية للسنة المالية المنتهية في 31/12/2024م.
- الموافقة على القوائم المالية الأولية خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025م.
- الموافقة على الموازنة المقترحة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2026م.

## نسبة ملكية الأسهم وتغييرها خلال السنة المالية 2025م لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

يبين الجدول أدناه ملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة خلال السنة المالية 2025م، من حيث عدد الأسهم المملوكة في بداية ونهاية السنة المالية:

م	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو
1	الأستاذ/ ياسر بن عبدالعزيز القاضي	عضو مجلس الإدارة	211	0.0003836%	211	0.0003836%
2	الأستاذ/ سيد محمد أظفر شكيل	من كبار التنفيذيين	0	0	10,000	0.0181818%
3	الأستاذ/ سليمان بن ضاري الرشيد	من كبار التنفيذيين	0	0	10,000	0.0181818%

## الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته المنبثقة عنه وأعضائه والإدارة التنفيذية

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بدراسة وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية واقتراح طرق معالجتها بما يفيد مصلحة الشركة ويطور أدائها، بالإضافة إلى ذلك، يعتمد تقييم الأداء للإدارة التنفيذية على مؤشرات أداء رئيسية يتم تحديدها من قبل الرئيس التنفيذي وذلك بناءً على الأهداف السنوية التي تسعى لها الشركة مما يساعد في تعزيز الشفافية. يخضع كل عضو من الإدارة التنفيذية شخصياً لتقييم أداء سنوي يقيس إسهاماته ومدى التزامه بمهامه.

## اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2025م خمسة اجتماعات، تم خلالها مناقشة التقارير المالية السنوية والأولية، واعتماد الموازنة المقترحة، ومتابعة أداء الشركة، ومراجعة توصيات اللجان المنبثقة عن المجلس. كما تمت متابعة أعمال اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة بشكل دوري، للتأكد من قيام أعضائها بواجباتهم ومسؤولياتهم. كما يحرص مجلس الإدارة على التزامه بمسؤولياته وفقاً لما حدده نظام الشركات، وأنظمة هيئة السوق المالية، والنظام الأساسي للشركة. كما يحرص على التقيد بجدول أعمال الاجتماعات الخاصة بالمجلس ولجانه لضمان كفاءة الأداء. بالإضافة إلى ذلك، يحرص المجلس على تحديد مواعيد الاجتماعات مسبقاً، مع التحضير المستمر لها لضمان جاهزية الأعضاء لمناقشة البنود المطروحة على جدول الأعمال. كما يحرص المجلس على تسجيل حضور الأعضاء ومناقشة جميع البنود المدرجة، بالإضافة إلى توثيق مداوات الاجتماعات وقراراتها في محاضر رسمية يُعدها أمين سر مجلس الإدارة، ويتم توقيعها من قبل رئيس الاجتماع والأعضاء الحاضرين وأمين السر. عقد المجلس خمسة اجتماعات خلال السنة المالية 2025م. يوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء المجلس في هذه الاجتماعات:

م	اسم العضو	الصفة	تاريخ الاجتماع					مجموع الحضور
			12/11/2025	30/10/2025	04/08/2025	06/05/2025	09/03/2025	
1	المهندس/ محمد بن صالح الخليل	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
2	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر الداود	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
4	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
5	الأستاذ/ سليمان بن ناصر الهتلان	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
6	الأستاذ/ ياسر بن عبدالعزيز القاضي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
7	الأستاذ/ خالد بن محمد العمودي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5

## مكافآت مجلس الإدارة

يتم تحديد مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت بالتماشي مع السياسة الداخلية للمكافآت بالشركة والتي تهدف إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية بحيث تكون مرتبطة بالأداء وتهدف إلى استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها. كما تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، وعلى لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة بموجب سياسة المكافآت، التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وفقاً للمعايير التالية:

- أن تكون المكافآت والتعويضات منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها وحجم أو درجة المخاطر لدى الشركة.
- أن يكون مستوى المكافأة معقولاً وكافياً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للوصول للجودة المطلوبة لإدارة الشركة بنجاح.
- أن تحدد المكافآت بناءً على المهام والمسؤوليات المنوطة لشاغليها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة وكافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى الملائم من الخبرة والمؤهلات والمحافظة عليهم وتحفيزهم.

يوضح الجدول التالي التفاصيل المتعلقة بالمكافآت الثابتة، البدلات، والمزايا المالية الأخرى لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2025م.

عضو المجلس	مكافأة أعضاء المجلس	مجموع جلسات المجلس	مجموع جلسات اللجان	مزايا العينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة						
								نسبة من الأرباح	المكافآت الدورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهل الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي
أولاً: الأعضاء المستقلين														
الأستاذ / إبراهيم بن عبد العزيز الراشد	350	25	48	-	-	-	423	-	-	-	-	-	423	-
الأستاذ / ياسر بن عبدالعزيز القاضي	350	25	8	-	-	-	383	-	-	-	-	-	383	-
الأستاذ / خالد بن محمد العمودي	350	25	-	-	-	-	375	-	-	-	-	-	375	-
<b>المجموع</b>	<b>1,050</b>	<b>75</b>	<b>56</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,181</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,181</b>	<b>-</b>
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين														
المهندس / محمد بن صالح الخليل	800	25	-	-	-	-	825	-	-	-	-	-	825	-
الأستاذ/أحمد سامر بن حمدي الزعيم	350	25	32	-	-	-	407	-	-	-	-	-	407	-
الأستاذ/ عبد الله بن ناصر الداود	350	25	40	-	-	-	415	-	-	-	-	-	415	-
الأستاذ / سليمان بن ناصر الهتلان	350	25	32	-	-	-	407	-	-	-	-	-	407	-
<b>المجموع</b>	<b>1,850</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,054</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,054</b>	<b>-</b>

\* جميع المبالغ الواردة في الجدول بالآلاف الريالات (ريال سعودي).

## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

تماشياً مع أفضل ممارسات الحوكمة، ودعمًا لدور مجلس الإدارة في الإشراف على مختلف جوانب عمل الشركة، تم تشكيل عدد من اللجان الدائمة بقرار من مجلس الإدارة حسبما تقتضيه الأنظمة واللوائح المعمول بها. تهدف هذه اللجان إلى تعزيز كفاءة الأداء وضمان الامتثال للأنظمة واللوائح. فيما يلي اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:



وتعمل هذه اللجان وفق اختصاصات محددة تساهم في تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية وتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة.



## لجنة المراجعة

### دور ومهام اللجنة

تتولى لجنة المراجعة دراسة الموضوعات التي تدخل ضمن اختصاصها أو التي تُحال إليها من قبل مجلس الإدارة، وترفع توصياتها للمجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو تتخذ القرارات بشكل مباشر حسب مصفوفة الصلاحيات الإدارية والمالية المقررة بالشركة. كما تقوم اللجنة بإبلاغ مجلس الإدارة بشكل دوري بما توصلت إليه من نتائج أو قرارات أو توصيات. تختص اللجنة بالإشراف على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية ونظام الرقابة الداخلية. كما تقوم بدور رئيسي في مساعدة مجلس الإدارة من خلال الإشراف على الجوانب التالية:

### المراجعة الداخلية:

- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية والإشراف على تنفيذها.
- مراجعة أداء رئيس إدارة المراجعة الداخلية وضمان عدم وجود قيود تعيق مهامه، مع تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن تعيينه أو عزله أو مكافآته.
- الإشراف على أنشطة إدارة المراجعة الداخلية للتحقق من توفر الموارد اللازمة وفعاليتها وفقاً للمعايير المهنية.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية ومتابعة تنفيذها ومراجعة الأداء مقارنة بالخطة المعتمدة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- عقد اجتماعات دورية مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمناقشة أي مسائل هامة.

### القوائم والتقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- التحقق من توازن وعدالة التقارير المالية، ومدى شموليتها للمعلومات التي تمكّن المساهمين والمستثمرين من تقييم المركز المالي للشركة وأدائها.
- مراجعة أي مسائل جوهرية أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية بالتعاون مع الإدارة التنفيذية ومراقب الحسابات.
- التحقق من دقة التقديرات المحاسبية والسياسات المحاسبية المعتمدة، مع تقديم التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة.

### الرقابة الداخلية:

- مراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة، بما في ذلك ضوابط أمن وتقنية المعلومات، وتقييم فعاليتها.
- متابعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية التي تشمل النتائج والتوصيات المهمة، ومراجعة ملاحظات وتعقيبات الإدارة عليها.

**المراجعة الخارجية:**

- مراجعة نطاق وأسلوب وخطة عمل مراجع الحسابات الخارجي، والتأكد من تنسيق جهوده مع المراجعة الداخلية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي أو عزله وتحديد أتعابه، مع مراعاة استقلاليته وشروط التعاقد. وخلال السنة المالية 2025م، قامت اللجنة بدراسة العروض المقدمة من كبرى مكاتب المراجعة ومناقشتها. بناءً على هذه الدراسة، رفعت اللجنة قائمة بالمرشحين إلى مجلس الإدارة. وفي ضوء توصية اللجنة، وافقت الجمعية العامة العادية باجتماعها المنعقد بتاريخ 21/12/1446هـ (الموافق 17/06/2025م)، على تعيين (شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية) كمراجع حسابات خارجي وتدقيق القوائم المالية للشركة للربع الثاني والثالث والسنوي من السنة المالية 2025م، والربع الأول من السنة المالية 2026م، بأتعاب تقديرية تبلغ 820 ألف ريال سعودي.
- الإشراف على أداء مراجع الحسابات الخارجي، والتأكد من اقتصار أنشطته على نطاق أعمال المراجعة.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته ومتابعة الإجراءات التصحيحية.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وفعالية أعماله، مع تقديم التوصيات المناسبة لمجلس الإدارة.
- عقد اجتماعات دورية مع مراجع الحسابات الخارجي لمناقشة أي مسائل مهمة.
- متابعة استفسارات مراجع الحسابات الخارجي وتسوية أي خلافات مع الإدارة بشأن التقارير المالية.

**ضمان الالتزام:**

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات ذات العلاقة ومراقبة فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام. مراجعة تقارير التحقيقات الداخلية والخارجية وملاحظات الجهات الرقابية، وضمان اتخاذ الإجراءات اللازمة. الإشراف على الالتزام بقواعد السلوك المهني وضمان مراقبتها من قبل الموظفين. مراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتقديم مرنيتها إلى مجلس الإدارة. ضمان وجود آلية سرية ومناسبة للإبلاغ عن المخالفات أو المخاوف المتعلقة بالالتزام والمسائل المالية. متابعة المستجدات المتعلقة بالالتزام بالتنسيق مع إدارة الشركة والمستشار القانوني.

**التقارير:**

- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل الملحظة مع تقديم التوصيات المناسبة حيالها عند الحاجة.
- تسهيل التواصل بين إدارة المراجعة الداخلية، مراجع الحسابات الخارجي، ومجلس الإدارة لضمان تكامل الجهود.
- إعداد تقرير سنوي للمساهمين يصف أعمال اللجنة ومهامها وأدائها، ويتضمن أي معلومات إضافية وفق القواعد المعمول بها.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.

**نتائج المراجعة الداخلية وتقييم فاعلية الرقابة الداخلية**

تعمل إدارة المراجعة الداخلية على تقييم مدى كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية في الشركة، بما يساهم في ضمان الامتثال للأنظمة وتحقيق الأهداف التشغيلية بكفاءة وفعالية. فيما يلي نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية وملخص نتائجها، بالإضافة إلى تقييم فاعلية الرقابة الداخلية خلال السنة المالية 2025م:

**الهيكل التنظيمي ونطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية:**

يلتزم مجلس الإدارة بأن تكون إدارة المراجعة الداخلية بالشركة إحدى الآليات الهامة، لضبط وتحسين ومراقبة الأداء على مستوى الشركة وذلك من أجل تطوير ممارسات العمل والحوكمة والرقابة بالشركة، حيث تعتبر إدارة المراجعة الداخلية «خط الدفاع الثالث» بالشركة، بمعنى أن دور إدارة المراجعة الداخلية لا يلغي مسؤوليات كبار التنفيذيين لوحدات الأعمال الاستراتيجية ولوحدات الخدمات المركزية المشتركة حيال واجباتهم الوظيفية؛ نظراً لأنهم يمثلون «الخطوط الأولى للدفاع» في الشركة للحد من المخاطر والتحقق من كفاءة وفعالية الضوابط الرقابية المعتمدة من مجلس الإدارة. ترتبط إدارة المراجعة الداخلية وظيفياً وترفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة المعيّنة من قبل الجمعية العامة للمساهمين، كما أنها تتبع إدارياً للرئيس التنفيذي للشركة، وتلتزم إدارة المراجعة الداخلية بالإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية الذي أصدره المعهد الدولي للمراجعين الداخليين (IIA)، والذي يشتمل على المعايير الدولية المهنية لمزاولة المراجعة الداخلية، إضافة إلى المبادئ الأساسية للمراجعة الداخلية، وتعريف المراجعة الداخلية، والإرشادات التطبيقية والتكميلية وغيرها من العناصر.

تعتمد إدارة المراجعة الداخلية على منهجية قائمة على مراجعة المخاطر ذات التأثير الأكبر على أداء الشركة، لتعزيز وحماية القيمة التنظيمية وتقديم تأكيدات واستشارات مستقلة وموضوعية لأصحاب المصلحة.

**المراجعة الداخلية وتقييم فاعلية الرقابة الداخلية:**

قامت إدارة المراجعة الداخلية بالعمل على عدة مهام، والتي تعتبر من صميم اختصاصها وفقاً للمعايير الدولية المهنية لمزاولة أعمال المراجعة الداخلية، تماشياً مع ميثاق المراجعة الداخلية المعتمد، حيث ساهمت بعضها في تعزيز الضوابط الرقابية، والحد من المخاطر، وتحقيق الأهداف المرجوة منها، وهي كما يلي:

بدأت إدارة المراجعة الداخلية خلال السنة المالية 2025م بتنفيذ خطة عمل تستند إلى منهجية قائمة على المخاطر، وتركز على تحقيق الأهداف السنوية المحددة، وذلك من خلال:

1. التركيز على تحسين وتطوير خدمات المراجعة الداخلية بالشركة وأفضل ممارسات الحوكمة.
2. زيادة فاعلية رأس المال المتمثل في العنصر البشري لفريق عمل المراجعة الداخلية.
3. نمو الأفراد وثقافة الشركة وفريق عمل المراجعة الداخلية.
4. زيادة فاعلية وكفاءة العمل من خلال الاستفادة من التكنولوجيا بشكل فعال في تنفيذ خدمات المراجعة.

قدمت إدارة المراجعة الداخلية خطة عمل بأولويات للمخاطر الهامة حيث تم تنفيذ أعمال التدقيق الداخلي لأبرز وحدات الأعمال الاستراتيجية وعمليات الشركة، ومراجعة البيانات المالية السنوية والربع سنوية، والأداء المالي السنوي للشركة.

**رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية**  
اطلعت اللجنة خلال اجتماعاتها على التقارير الدورية للمراجعة الداخلية، كما اجتمعت مع المراجع الخارجي، واطلعت على التقارير الصادرة من قبله. وتابعت اللجنة بشكل دوري جهود الإدارة التنفيذية لضمان معالجة أي ملاحظات يتم اكتشافها ووضع الضوابط الكفيلة التي تحد من تأثيرها على نظام الرقابة الداخلية بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية علماً بأن أي نظام رقابة داخلية لا يمكن أن يقدم تأكيدات مطلقة، بل يقدم تأكيدات معقولة عن مدى سلامة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية، كما لا يوجد تعارض بين توصيات وقرارات لجنة المراجعة مع مجلس الإدارة.

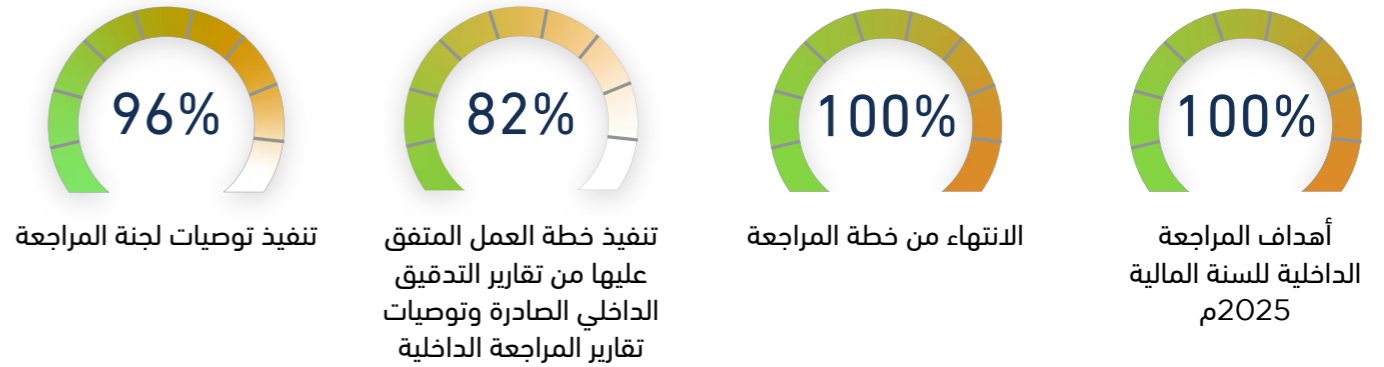
**القوائم والتقارير المالية الأولية والسنوية**  
تولي إدارة المراجعة الداخلية اهتمامًا كبيرًا بالقوائم والتقارير المالية الأولية والسنوية للشركة، حيث تُخصّص عددًا كافيًا من الساعات ضمن خطتها التشغيلية لدراساتها. وقد قامت الإدارة بمراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على لجنة المراجعة، مع إبداء الرأي وتقديم التوصيات بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.  
تركز إدارة المراجعة الداخلية أيضًا على مراجعة المخاطر المتعلقة بالقوائم المالية، مثل التقديرات المحاسبية الهامة، والتغيرات في السياسات المحاسبية وتحديد أثرها المالي على القوائم المالية، وضمان الالتزام بمعايير الإفصاح وفقًا لإرشادات معايير التقارير الدولية. بالإضافة إلى ذلك، تولي الإدارة اهتمامًا بمراجعة الأمور الرئيسية ونتائج تقرير مراجع الحسابات بشكل دوري، بما يضمن متابعة دقيقة لهذه الأمور وفق نطاق عمل مراجع الحسابات.

#### أعمال الحوكمة

قامت إدارة المراجعة الداخلية بتنفيذ بعض المهام المتعلقة بنظام الحوكمة، والتي بدورها أدت إلى التحقق من كفاءة وفاعلية الرقابة الداخلية والالتزام بها. وذلك وفقًا لمعيار 2110 الذي يوضح بصورة خاصة مسؤولية المراجعة الداخلية في تقديم توصيات مناسبة لتحسين عمليات الحوكمة حيث قامت المراجعة الداخلية بمراجعة ما يلي:

- قرارات ومحاضر مجلس الإدارة للتحقق من إجراءات وعمليات اتخاذ قرارات راسخة واستراتيجية ومتناسقة.
- إجراءات فاعلية إدارة الأداء وتقييم أداء وحدات الأعمال الاستراتيجية لتحديد ما إذا كانت مصممة بشكل مناسب.
- تبليغ المعلومات المتعلقة بالمخاطر والرقابة الداخلية إلى الجهات المناسبة بالشركة وبشكل دوري.
- يتم الإبلاغ عن المخالفات التي قد تنتج عنها اشتباه في مخالفات مالية وغير مالية تتعلق بالشركة من خلال قنوات الإبلاغ المخصصة لهذا الغرض.

تمت مناقشة الأمور والتقارير ذات العلاقة مع رؤساء الإدارات ذات الصلة. والتأكد من أن كل إدارة قد شيدت خطط عمل فعالة لمعالجة الملاحظات التي تمت ملاحظتها، وتحديد مسؤولي كل إجراء والجدول الزمني المستهدف للنهاية. وتم مشاركة النتائج مع الإدارات المعنية، و الرئيس التنفيذي، ولجنة المراجعة بالشركة وفيما يلي أبرز مؤشرات الأداء للسنة المالية 2025م:



الجدد ذوي الكفاءة والخبرة المهنية؛ لتغطية معظم الأعمال والمجالات الخاضعة للمراجعة.  
قام فريق المراجعة الداخلية بحضور مجموعة من الدورات التدريبية والندوات المرئية المتخصصة في مجال المراجعة الداخلية خلال السنة المالية 2025م، وذلك لتحديث واطلاع فريق عمل المراجعة الداخلية عن التطورات العلمية والعملية في مجال المراجعة الداخلية. مع الاستمرار في استخدام منصة (تيم ميت بلس) ضمن ادارة المراجعة الداخلية بالشركة وذلك بهدف تحسين توثيق وفاعلية أداء عمل المراجعة الداخلية.  
تقدم إدارة المراجعة الداخلية تقرير ربع سنوي إلى لجنة المراجعة والذي يتضمن نتائج أداء وأنشطة المراجعة الداخلية في الشركة وفقاً لمؤشرات الأداء المعتمدة ويتم مناقشتها ضمن اجتماعات لجنة المراجعة مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية بالشركة.

تم تنفيذ خطة المراجعة التشغيلية للسنة المالية 2025م بنسبة إنجاز 100%، والتي اشتملت على ما يقارب 17 عملية مراجعة تأكيدية رئيسية وأعمال استشارية تم تنفيذها ضمن خطة المراجعة السنوية، حيث تم خلال هذه المهام مراجعة العمليات والأنشطة التي تم تصنيفها وفقاً لتقييم المخاطر بالشركة، للتحقق من كفاءة وفاعلية الرقابة الداخلية المفروضة على تلك العمليات والأنشطة والحد من المخاطر التي تواجهها.  
تم متابعة إجراء عمليات المتابعة مع رؤساء الوحدات الاستراتيجية ورؤساء الإدارات المركزية لجميع النتائج التي وردت في تقارير المراجعة الداخلية للسنة المالية 2025م وما قبلها، بما يتفق مع توصيات إدارة المراجعة الداخلية، لضمان تنفيذ تلك الإجراءات التصحيحية المقترحة في الوقت المناسب وتم تنفيذ 82% من توصيات تقارير إدارة المراجعة الداخلية.

يتم إعداد تقييم داخلي سنوي خلال السنة المالية 2025م لتقييم جودة المراجعة الداخلية؛ وذلك لقياس مدى التزام إدارة المراجعة الداخلية بالإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية أثناء تنفيذها مهامها، وأظهرت نتيجة التقييم المنهجي التزام إدارة المراجعة الداخلية بالإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية.  
يتم الاستمرار في هيكلة الموارد البشرية لإدارة المراجعة الداخلية وفقاً للإطار الاسترشادي لكفاءات المراجعة الداخلية، والصادر من معهد المراجعين الداخليين، وذلك عن طريق دعم إدارة المراجعة الداخلية، وتعيين عدد من المراجعين الداخليين

**تكوين اللجنة:**

تتألف اللجنة من أربعة (4) أعضاء، كما هو موضح في الجدول أدناه:

**الأستاذ / سليمان بن ناصر الهتلان****رئيس اللجنة**

سبق التعريف عنه ضمن قسم تكوين مجلس الإدارة ومعلومات أعضائه.

**الأستاذ / أحمد سامر بن حمدي الزعيم****عضو اللجنة**

سبق التعريف عنه ضمن قسم تكوين مجلس الإدارة ومعلومات أعضائه.

**الأستاذ / أحمد بن عبدالله الكنهل**

نائب رئيس مجلس المديرين والمدير التنفيذي لشركة إمداد للخدمات المساندة.

**عضو اللجنة****الأستاذة / رنا بنت ناصر العمير**

شريك ومؤسس لشركة إسناد المالية.

**عضو وأمين سر اللجنة**

وظائفه السابقة	مدير لشركة ثمانين للإستشارات.
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الفيصل، الرياض، المملكة العربية السعودية.</li> <li>بكالوريوس الآداب في ترجمة اللغة الإنجليزية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.</li> </ul>
الخبرات	تمتلك الأستاذة / رنا العمير خبرة مهنية في مجالات الحوكمة، وإدارة المخاطر، والالتزام، حيث عملت في أدوار استشارية وتنفيذية لدى جهات عاملة في قطاعات الخدمات المالية والمصرفية والاستثمار، إضافة إلى خبرتها في إعداد دراسات الجدوى وتقييم المخاطر.

وظائفه السابقة	نائب الرئيس التنفيذي لشركة الرياض للتعيمير.
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في الإدارة، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض، المملكة العربية السعودية.</li> <li>بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.</li> </ul>
الخبرات	يمتلك الأستاذ / أحمد الكنهل خبرة مهنية في مجالات المحاسبة، والحوكمة، والتقارير المالية، والرقابة الداخلية، حيث شغل أدوارًا قيادية في شركات مساهمة وعاملة في قطاعات التطوير العقاري، والصناعة، والخدمات التشغيلية، إضافة إلى عضويته في عدد من مجالس الإدارات ولجان المراجعة.

**سجل حضور الاجتماعات:**

عقدت اللجنة ثمانية (8) اجتماعات خلال السنة المالية 2025م، يوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء اللجنة في هذه الاجتماعات:

م	اسم العضو	الصفة	تاريخ الاجتماع								
			2025/12/17	2025/12/02	2025/10/30	2025/08/04	2025/05/07	2025/05/06	2025/02/20	2025/01/01	
1	الأستاذ / سليمان بن ناصر الهتلان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
2	الأستاذ / أحمد سامر بن حمدي الزعيم	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
3	الأستاذ / أحمد بن عبدالله الكنهل	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
4	الأستاذة / رنا بنت ناصر العمير	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8

## لجنة الترشيحات والمكافآت

## دور ومهام اللجنة

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت العديد من المهام حيث تعمل على اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تُعد اللجنة وصفاً دقيقاً للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس وشغل الوظائف التنفيذية، وتقدم توصياتها لمجلس الإدارة بشأن الترشيحات، بما يتماشى مع السياسات والمعايير المعتمدة. وتشمل مهامها التأكد من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، بالإضافة إلى مراجعة هيكل مجلس الإدارة وتحديد جوانب الضعف والقوة واقتراح معالجتها. بالإضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة بمراجعة سنوية للاحتياجات من المهارات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، بما يساهم في تعزيز كفاءة المجلس وإدارة الشركة. كما تشرف اللجنة على تصميم معايير نظام المكافآت والتعويضات لضمان توافقها مع ثقافة الشركة ونشاطها، وتُعد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، مع تضمين معايير دقيقة لمكافآت الإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجنة بتقديم توصياتها لمجلس الإدارة بشأن مكافآت أعضاء المجلس، وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس، وكبار التنفيذيين بالشركة، بما يحقق التوازن بين تحفيز الأداء وتعزيز أهداف الشركة الاستراتيجية.

## تكوين اللجنة:

تتألف اللجنة من ثلاثة (3) أعضاء، كما هو موضح في الجدول أدناه:

## الأستاذ/ ياسر بن عبدالعزيز القاضي

## رئيس اللجنة

سبق التعريف عنه ضمن قسم تكوين مجلس الإدارة ومعلومات أعضائه.

## الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد

## عضو اللجنة

سبق التعريف عنه ضمن قسم تكوين مجلس الإدارة ومعلومات أعضائه.

## الأستاذ/ أحمد بن عبدالله الكنهل

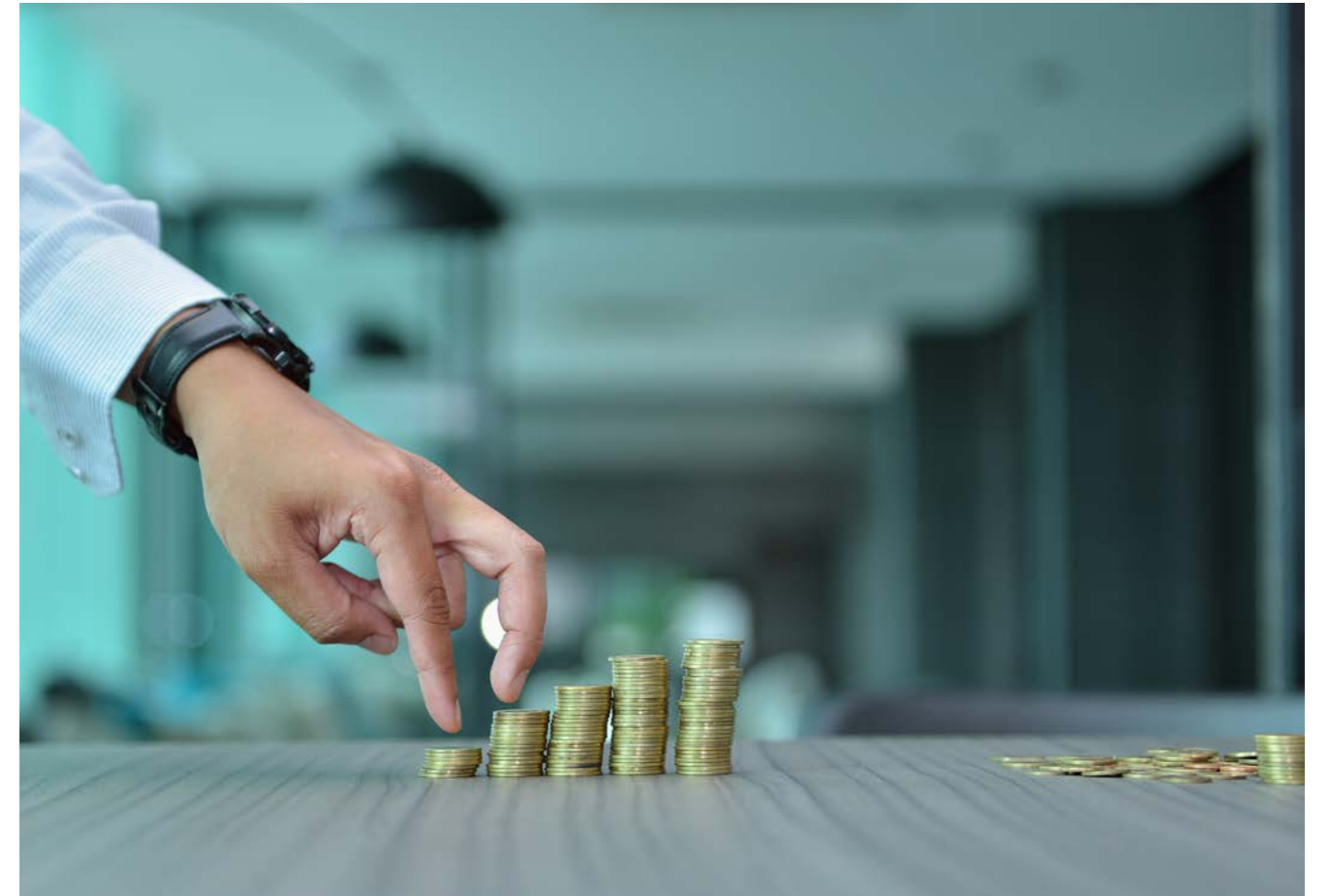
## عضو اللجنة

سبق التعريف عنه ضمن قسم تكوين لجنة المراجعة ومعلومات أعضائها.

## سجل حضور الاجتماعات:

عقدت اللجنة اجتماعين (2) خلال السنة المالية 2025م. يوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء اللجنة في هذه الاجتماعات:

م	اسم العضو	الصفة	تاريخ الاجتماع		مجموع الحضور
			2025/03/20	2025/01/21	
1	الأستاذ/ ياسر عبدالعزيز القاضي	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	عضو اللجنة	✓	✓	2
3	الأستاذ/ أحمد بن عبدالله الكنهل	عضو اللجنة	✓	✓	2



## اللجنة التنفيذية

### دور ومهام اللجنة

تتولى اللجنة التنفيذية مساعدة مجلس الإدارة ودعمه في أداء مسؤولياته الرقابية، من خلال استعراض وتقديم التوصيات بشأن خطط التشغيل السنوية وميزانيات النفقات الرأسمالية. كما تقوم اللجنة بالإشراف على أداء الشركة المالي والتشغيلي بشكل دوري، إلى جانب تقديم المشورة والمعونة فيما يخص الاستراتيجيات الاستثمارية للشركة وخطط التوسع في قطاعات الأعمال المختلفة.

وتشمل مهام اللجنة دعم المجلس في اتخاذ القرارات، مع الالتزام بأفضل ممارسات حوكمة الشركات لضمان تحقيق أعلى مستويات الشفافية والكفاءة.

### تكوين اللجنة:

تتألف اللجنة من ثلاثة (3) أعضاء، كما هو موضح في الجدول أدناه:

### الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد

#### رئيس اللجنة

سبق التعريف عنه ضمن قسم تكوين مجلس الإدارة ومعلومات أعضائه.

### الأستاذ/ عبدالله بن ناصر الداود

#### عضو اللجنة

سبق التعريف عنه ضمن قسم تكوين مجلس الإدارة ومعلومات أعضائه.

### الأستاذ/ فهد بن محمد العبيلان

الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة بان القابضة.

#### عضو اللجنة

وظائفه السابقة	الرئيس التنفيذي للسياحة لشركة المسافر للسفر والسياحة.
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير مكثف في إدارة الأعمال من كلية تدريرييرد للإدارة العالمية، أريزونا، أمريكا.</li> <li>بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية.</li> </ul>
الخبرات	<p>يمتلك الأستاذ/ فهد العبيلان خبرة في مجالات الإدارة، والمبيعات، والتجزئة، وقطاعي السفر والسياحة، حيث شغل مناصب قيادية في شركات مدرجة وعاملة في قطاعات الخدمات الاستهلاكية، والضيافة، والسياحة.</p> <p>ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة بان القابضة (مجموعة الحكير سابقًا)، كما سبق له تولي مناصب تنفيذية في قطاع السفر والسياحة ضمن مجموعة سيرا القابضة وشركة المسافر للسفر والسياحة، إضافة إلى خبرته السابقة في قطاع مبيعات السيارات ضمن مجموعة عبداللطيف جميل.</p>

## سجل حضور الاجتماعات

عقدت اللجنة عشرة (10) اجتماعات خلال السنة المالية 2025م. يوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء اللجنة في هذه الاجتماعات:

م	اسم العضو	الصفة	تاريخ الاجتماع							مجموع الحضور			
			2025/02/27	2025/03/09	2025/05/11	2025/06/19	2025/07/31	2025/10/01	2025/10/12		2025/11/02	2025/11/10	2025/12/10
1	الأستاذ/ إبراهيم عبدالعزيز الراشد	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
2	الأستاذ/ عبدالله ناصر الداود	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
3	الأستاذ/ فهد محمد العبيلان	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10

## الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ استراتيجيات الشركة بما يتماشى مع خططها وأهدافها، مع ضمان سير العمليات اليومية بكفاءة وفعالية. يشمل دور الإدارة التنفيذية مراقبة الأداء العام للشركة، اتخاذ القرارات التشغيلية اللازمة، وتنسيق الجهود بين مختلف الإدارات لضمان تحقيق التوازن بين النمو والاستدامة. كما تضطلع الإدارة التنفيذية بمسؤولية توجيه الموارد وإدارة المخاطر والتأكد من الامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة.

### السير الذاتية لكبار التنفيذيين في الشركة

توضح الجداول أدناه المؤهلات العلمية والخبرات العملية لكبار التنفيذيين في الشركة، وذلك على النحو التالي:

#### الأستاذ/ سيد محمد أظفر شكيل

##### الرئيس التنفيذي

المجموع	بدل حضور الاجتماعات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الاجتماعات)	اسم العضو	م
أعضاء لجنة المراجعة				
152	32	120	الأستاذ/ سليمان بن ناصر الهتلان	1
132	32	100	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	2
232	32	200	الأستاذ/ أحمد بن عبدالله الكنهل	3
232	32	200	الأستاذ/ رنا بنت ناصر العمير	4
748	128	620	المجموع	
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت				
128	8	120	الأستاذ/ ياسر بن عبدالعزيز القاضي	1
108	8	100	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	2
208	8	200	الأستاذ/ أحمد بن عبدالله الكنهل	3
444	24	420	المجموع	
أعضاء اللجنة التنفيذية				
160	40	120	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	1
140	40	100	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر الداود	2
240	40	200	الأستاذ/ فهد بن محمد العبيلان	3
540	120	420	المجموع	

#### الأستاذ/ سليمان بن ضاري الرشيد

##### المدير المالي

المجموع	بدل حضور الاجتماعات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الاجتماعات)	اسم العضو	م
أعضاء لجنة المراجعة				
152	32	120	الأستاذ/ سليمان بن ناصر الهتلان	1
132	32	100	الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم	2
232	32	200	الأستاذ/ أحمد بن عبدالله الكنهل	3
232	32	200	الأستاذ/ رنا بنت ناصر العمير	4
748	128	620	المجموع	
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت				
128	8	120	الأستاذ/ ياسر بن عبدالعزيز القاضي	1
108	8	100	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	2
208	8	200	الأستاذ/ أحمد بن عبدالله الكنهل	3
444	24	420	المجموع	
أعضاء اللجنة التنفيذية				
160	40	120	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	1
140	40	100	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر الداود	2
240	40	200	الأستاذ/ فهد بن محمد العبيلان	3
540	120	420	المجموع	

\*جميع المبالغ الواردة في الجدول بآلاف الريالات (ريال سعودي).

### الأستاذ/ حمود بن رضا الحمزة

المدير التنفيذي لإدارة التأجير طويل الأجل

وظائفه السابقة	مدير إدارة التأجير طويل الأجل والمدير المكلف لإدارة الأسطول بشركة لومي للتأجير.
المؤهلات العلمية	بكالوريوس في التسويق، جامعة الأمير سلطان، الرياض، المملكة العربية السعودية.
الخبرات	يمتلك الأستاذ/ حمود الحمزة خبرة في مجال التأجير طويل الأجل وإدارة الأسطول، إضافة إلى خبرته في إدارة علاقات الشركات وتطوير الأعمال، حيث عمل في قطاعات تأجير السيارات والخدمات المالية. ويشغل حاليًا منصب المدير التنفيذي لإدارة التأجير طويل الأجل في شركة لومي للتأجير، بعد أن شغل سابقًا منصب مدير إدارة التأجير طويل الأجل والمدير المكلف لإدارة الأسطول بالشركة. كما سبق له العمل في مناصب قيادية في قطاع تأجير السيارات، إضافة إلى خبرته السابقة في القطاع المصرفي ضمن مجموعة سامبا المالية.

### الأستاذ/ عمار نزار بلبل

المدير التنفيذي لإدارة التأجير قصير الأجل

وظائفه السابقة	مدير إدارة التأجير قصير الأجل بشركة Sixt لتأجير السيارات.
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>برنامج القيادات التنفيذية المتقدمة، كلية إنسياد لإدارة الأعمال (INSEAD).</li> <li>ماجستير إدارة الأعمال، جامعة سترابورج، واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>بكالوريوس في نظم معلومات الحاسب، جامعة فروستبرغ ستيت، ماريلاند، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul>
الخبرات	يمتلك الأستاذ/ عمار بلبل خبرة تنفيذية طويلة في مجال التأجير وإدارة العمليات التشغيلية، حيث شغل مناصب قيادية في شركات دولية وإقليمية متخصصة في قطاع تأجير السيارات، مع تركيز على تطوير الأداء التشغيلي، وإدارة الأسطول، وتوسيع العمليات التجارية. ويشغل حاليًا منصب المدير التنفيذي لإدارة التأجير قصير الأجل في شركة لومي للتأجير، بعد أن شغل مناصب تنفيذية سابقة في شركات رائدة في قطاع تأجير السيارات داخل المملكة وخارجها.

### الأستاذ/ سليمان بن صالح الربيش

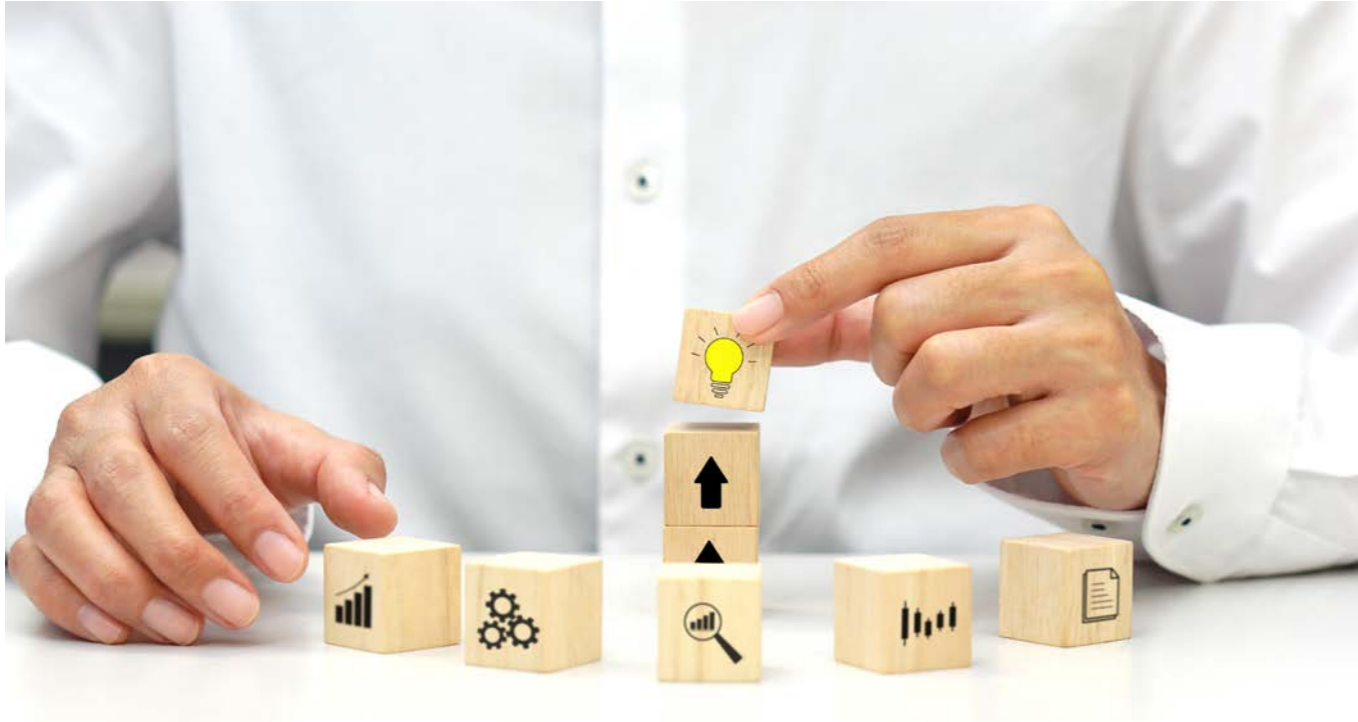
مدير مبيعات المركبات المستخدمة

وظائفه السابقة	المدير التنفيذي لإدارة المبيعات بشركة المطلق.
المؤهلات العلمية	بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض، المملكة العربية السعودية.
الخبرات	يمتلك الأستاذ/ سليمان الربيش خبرة مهنية في مجال مبيعات المركبات وإدارة عمليات البيع، حيث عمل في شركات متخصصة في قطاع السيارات، وتركّبت خبرته في مبيعات التجزئة وإدارة الأداء البيعي. ويشغل حاليًا منصب مدير إدارة مبيعات المركبات المستخدمة في شركة لومي للتأجير، بعد أن شغل سابقًا منصب المدير التنفيذي لإدارة المبيعات في شركة المطلق، وسبق له العمل في شركة عبداللطيف جميل للبيع بالتجزئة، بما يعكس خبرته العملية في قطاع السيارات.

### الأستاذة/ عفاف بنت ماجد عنتابي

مديرة التسويق

وظائفه السابقة	مديرة إدارة قسم التسويق الإلكتروني وتجربة العميل بشركة تعبئة المياه الصحية.
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الأعمال والتكنولوجيا، جدة، المملكة العربية السعودية.</li> <li>بكالوريوس في اللغة الإنجليزية والترجمة، جامعة عفت، جدة، المملكة العربية السعودية.</li> </ul>
الخبرات	تمتلك الأستاذة/ عفاف بنت ماجد عنتابي خبرة مهنية في مجالات التسويق، والتسويق الإلكتروني، وتجربة العميل، حيث عملت في شركات عاملة في قطاع المنتجات الاستهلاكية، مع تركيز على تطوير القنوات الرقمية وبناء تجربة العميل وتعزيز الهوية التسويقية. وتشغل حاليًا منصب مديرة إدارة التسويق في شركة لومي للتأجير، بعد أن شغلت سابقًا منصب مديرة إدارة قسم التسويق الإلكتروني وتجربة العميل في شركة تعبئة المياه الصحية. كما تمتلك خبرة سابقة في مجال التسويق لدى شركة نستله لمياه الشرب.



## الأستاذ/ عبدالله بن إبراهيم العميم

مدير إدارة رأس المال البشري المكلف

وظائفه السابقة	مدير تطوير الأفراد بشركة لومي للتأجير.
المؤهلات العلمية	بكالوريوس في إدارة الأعمال، تخصص إدارة الموارد البشرية مع تركيز في التجارة الإلكترونية، جامعة نيو برونزويك، كندا.
الخبرات	يمتلك الأستاذ/ عبدالله العميم خبرة مهنية في مجال رأس المال البشري، عمل خلالها في تصميم الهياكل التنظيمية، وتطوير سياسات وإجراءات الموارد البشرية، والإشراف على أنظمة إدارة الأداء وبناء القدرات. ويتولى حاليًا مهام مدير إدارة رأس المال البشري بالتكليف في شركة لومي للتأجير، إلى جانب منصبه كمدير أول لتطوير المنظمات، حيث يشرف على مبادرات رأس المال البشري ومواءمتها مع الأهداف التشغيلية للشركة.

## مكافآت كبار التنفيذيين

بلغ إجمالي ما تم صرفه لكبار التنفيذيين، بما في ذلك «الرئيس التنفيذي والمدير المالي»، مبلغ 6,779,418 ريال سعودي خلال السنة المالية 2025م. يشمل هذا المبلغ الرواتب، وبدلات، والمكافآت الدورية والسنوية، بالإضافة إلى بدلات السفر والإقامة، وذلك حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025م، وفقًا للتفصيل التالي:

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن مجلس الإدارة إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة من يناير- ديسمبر 2025م				
			المجموع	الأسهام الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب
6,779	-	270	2,191	-	-	-	-	2,191	4,318	-	1,144	3,174

جميع المبالغ الواردة في الجدول بآلاف الريالات (ريال سعودي).

## التزامات الشركة بلوائح الحوكمة

تلتزم الشركة بتطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية والمعدلة بالقرار رقم (8-3-2023) وتاريخ 1444/06/25 هـ (الموافق 2023/01/18م)، بما يعزز ممارسات الحوكمة والشفافية والمسؤولية. ويستثنى من هذا الالتزام المواد الاسترشادية المحددة، كما هو موضح في الجدول أدناه:

م	رقم المادة / الفقرة	الحالة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	39	استرشادية	وضع الآليات اللازمة لتقييم أداء مجلس الإدارة سنوياً وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء.	تستهدف الشركة وضع مؤشرات لتقييم أداء مجلس الإدارة
2	67		تشكيل لجنة إدارة المخاطر	
3	68	استرشادية	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تطبق الشركة حالياً المهام والاختصاصات المتعلقة بهذه اللجنة عن طريق مجلس الإدارة ولجنة المراجعة
4	69		اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
5	92	استرشادية	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	تطبق الشركة حالياً المهام والاختصاصات المتعلقة بهذه اللجنة عن طريق مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عبر تنفيذها للمهام المنوطة بها وتحقيقها لأهدافها

## أهم إفصاحات الالتزام

## أنشطة الشركة وتوزيع الإيرادات

تُعد شركة لومي لتأجير المركبات قصيرة الأجل (لومي، تداول: 4262) رائدة في مجال التأجير قصير الأجل وطويل الأجل للمركبات، ويقع مقرها في الرياض بالمملكة العربية السعودية. تحظى شركة لومي بنموذج مميزاً عن المنافسين الآخرين، حيث يتميز هذا النموذج بالبنية التحتية التشغيلية القوية وقاعدة أصول قابلة للتوسع، مما يمكنها من تلبية احتياجات شريحة واسعة من العملاء في قطاعي الأعمال والمستهلكين. ويكمن تميز لومي في السوق في أسطولها الكبير الذي يحتوي على أنواع مختلفة من المركبات، ومنهجيتها المبتكرة في خدمة العملاء المدعومة بالاستثمارات الضخمة في القنوات الرقمية.

- التأجير طويل الأجل: توفير المركبات بعقود تأجير طويلة الأجل لعملاء الشركات والجهات الحكومية.
- التأجير قصير الأجل: تقديم المركبات يوميًا أو أسبوعيًا أو شهريًا للعملاء من الأفراد أو الشركات.
- مبيعات السيارات المستعملة: مبيعات المركبات التي انتهى عمرها الاقتصادي وفقاً لسياسة إدارة شركة لومي.

نشاط الشركة	الإيرادات الناتجة عن نشاط الشركة لعام 2025م (ألف ريال سعودي)	المساهمة في إجمالي الإيرادات %
التأجير طويل الأجل	669,551	40.1%
التأجير قصير الأجل	516,890	31.0%
مبيعات السيارات المستعملة	482,321	28.9%
الإجمالي	1,668,762	100%

لا تمتلك الشركة أي شركات تابعة أو شركات منتسبة أو مصالح في مشاريع مشتركة.

## التوزيع الجغرافي للشركة

لدى شركة لومي 42 فرعاً في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك 16 موقعاً في المطارات.

مصدر إيرادات الإيجار [الدولة/المدينة/المنطقة، غيرها]	الإيرادات في عام 2025م (بالألف ريال سعودي)	لإجمالي الإيرادات %
المنطقة الشمالية	253,866	49.1%
المنطقة الغربية	114,913	22.2%
المنطقة الوسطى	84,202	16.3%
المنطقة الشرقية	41,225	8.0%
المنطقة الجنوبية	22,684	4.4%
الإجمالي	516,890	100%

## أصول الشركة والتزاماتها ونتائجها خلال السنوات المالية الخمس الماضية

نتائج الأعمال (بالريال السعودي)

الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
الإيرادات	521,474	782,631	1,105,578	1,549,769	1,668,762
تكلفة المبيعات	(356,645)	(522,580)	(725,066)	(1,111,994)	(1,209,216)
الربح الإجمالي	164,829	260,051	380,512	437,775	459,546
صافي الربح	106,107	143,663	160,623	180,301	198,086

الأصول والالتزامات (بالريال السعودي)

الوصف	2021	2022	2023	2024	2025
الأصول غير المتداولة	1,089,420	1,561,005	2,857,776	3,000,147	2,960,135
الأصول المتداولة	273,670	283,321	388,626	374,178	454,099
إجمالي الأصول	1,363,090	1,844,326	3,246,402	3,374,325	3,414,234
الالتزامات غير المتداولة	17,991	423,857	1,006,390	1,076,060	871,610
الالتزامات المتداولة	646,142	576,927	1,214,689	1,086,022	1,134,814
إجمالي الالتزامات	664,133	1,000,784	2,221,079	2,162,082	2,006,424

التباينات المادية في نتائج العمليات

الوصف	نسبة التغيير	التغيير (بالريال السعودي)	2024 (بالريال السعودي)	2025 (بالريال السعودي)
الإيرادات	%7.68	118,993	1,549,769	1,668,762
تكلفة المبيعات	%8.74	(97,222)	(1,111,994)	(1,209,216)
صافي الربح	%9.86	17,785	180,301	198,086
الإيرادات التشغيلية الأخرى	(%38.13)	(13,010)	34,122	21,112
المصروفات التشغيلية الأخرى	%16.70	(20,008)	(119,836)	(139,844)
الربح التشغيلي	%0.55	1,762	317,939	319,702

قروض شركة لومي (قابلة للدفع عند الطلب أو لا - ألف ريال سعودي)

اسم البنك	المبلغ الأصلي	مدة القرض	المبلغ الأصلي المدفوع (بالريال السعودي)	رصيد القرض (بالريال السعودي)
البنك السعودي للاستثمار	641,651,036	36 شهراً	496,399,703	146,046,554
بنك البلاد	345,870,114	36 شهراً	284,147,619	62,228,096
البنك السعودي الأول	913,401,366	36 - 60 شهراً	251,131,133	667,268,346
مصرف الراجحي	500,000,000	36 - 48 شهراً	218,750,000	282,352,762
بنك الانماء	20,000,000	36 شهراً	1,666,667	18,366,297
بنك الإمارات دبي الوطني	218,700,000	36 شهراً	36,558,333	182,888,195
بنك الرياض	166,000,000	36 شهراً	13,833,333	152,385,871
بنك الخليج الدولي	137,255,793	36 شهراً	137,255,793	-
الإجمالي	2,942,878,309	-	1,439,742,581	1,511,536,120

## حقوق المساهمين

انطلاقاً من التزام الشركة بحماية حقوق المساهمين وضمان ممارستها وفق أعلى معايير الشفافية والحوكمة، وضعت الشركة مجموعة من السياسات والإجراءات التي تهدف إلى تعزيز العلاقة مع المساهمين وتوفير البيئة المناسبة لتحقيق مصالحهم. وتشمل هذه الالتزامات توفير المعلومات بشفافية، إدارة توزيع الأرباح بشكل منظم، متابعة طلبات سجل المساهمين، والتأكد من إحاطة أعضاء مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم. يأتي هذا الاهتمام ضمن رؤية الشركة لتعزيز الثقة مع مساهميها وتحقيق التوازن بين مصالح الأطراف ذات العلاقة.

### حصول المساهمين على المعلومات

تلتزم الشركة بتحري الدقة عند الإفصاح عن المعلومات، مع ضمان تقديمها في الوقت المناسب وبأسلوب واضح وصريح، مع تحقيق توازن بين الإفصاح وحماية مصالح الشركة. كما تؤكد الشركة التزامها بالإفصاح لهيئة السوق المالية والجمهور عن أي تطورات جوهرية تتعلق بنشاطها دون تأخير، مع ضمان أن تكون هذه المعلومات متاحة بدقة وفي الوقت المناسب. وتتعهد الشركة بالإفصاح عن كافة الأمور الجوهرية المتعلقة بأوضاعها المالية وأنشطتها ومستوى أدائها، بما في ذلك المعلومات التي قد تؤثر بشكل مباشر على سوق الأسهم أو سعر سهم الشركة. تشمل هذه المعلومات الأداء المالي، ومستوى الحوكمة في الشركة. كما تضمن الشركة أن يكون الإفصاح لجميع المساهمين والمستثمرين دون أي تمييز، مع الالتزام بأن يكون واضحاً، صحيحاً، وغير مضلل، وفي الوقت المناسب. يتم الإفصاح بانتظام ودقة لتمكين المساهمين وأصحاب المصالح من ممارسة حقوقهم بشكل كامل وفعال.

### أبرز الأحداث المهمة للسنة المالية 2025م

خلال السنة المالية 2025م، أعلنت الشركة عن عدد من الأحداث المهمة التي تم الإفصاح عنها وفق المتطلبات النظامية، وبيّن الجدول أدناه أبرز هذه الأحداث:

م	تاريخ الإعلان	الحدث
1	25/08/1446 هـ (الموافق 24/02/2025م)	الإعلان عن النتائج المالية السنوية للفترة المنتهية في 2024/12/31م.
2	09/11/1446 هـ (الموافق 07/05/2025م)	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/03/31م (ثلاثة أشهر).
3	23/11/1446 هـ (الموافق 21/05/2025م)	دعوة مساهمي الشركة إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
4	06/12/1446 هـ (الموافق 02/06/2025م)	الإعلان عن توقيع اتفاقية إطارية مع الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو) لتقديم خدمات نقل المستلزمات الطبية.
5	22/12/1446 هـ (الموافق 18/06/2025م)	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
6	10/02/1447 هـ (الموافق 04/08/2025م)	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/06/30م (ستة أشهر).
7	08/05/1447 هـ (الموافق 30/10/2025م)	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/09/30م (تسعة أشهر).
8	26/05/1447 هـ (الموافق 17/11/2025م)	دعوة مساهمي الشركة إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
9	24/06/1447 هـ (الموافق 15/12/2025م)	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).

### سياسة توزيع الأرباح

اعتمد مجلس الإدارة سياسة توزيع الأرباح التي تهدف إلى تحديد آلية توزيع الأرباح على المساهمين والإجراءات المتعلقة بالدفع. ووفقاً للنظام الأساس للشركة، يتم توزيع الأرباح السنوية بناءً على موافقة الجمعية العامة، وذلك بعد توصية مجلس الإدارة. كما تحتفظ الجمعية العامة بحقها في رفض توزيع الأرباح إذا ارتأت أن ذلك قد يضر بالوضع المالي للشركة أو متطلبات رأس المال. وفي حال موافقة الجمعية العامة على توزيع الأرباح، يلتزم مجلس الإدارة بتوزيعها خلال 15 يوم عمل من تاريخ الاستحقاق المحدد في قرار الجمعية.

بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، يجوز للجمعية العامة العادية تخصيص نسبة من الأرباح الصافية لا تتجاوز 50% لتكوين احتياطي اتفاقي لغرض أو أغراض معينة. كما يمكنها اقتطاع نسبة 10% من الأرباح الصافية لإنشاء مؤسسات اجتماعية لموظفي الشركة أو لمنحهم أسهماً كمكافآت. بالإضافة إلى ذلك، تتيح سياسة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي من الأرباح القابلة للتوزيع، مع الالتزام باستيفاء جميع المتطلبات النظامية ذات الصلة.



## الجمعيات العامة

قام مجلس الإدارة بدعوة مساهمي الشركة لحضور اجتماعات الجمعيات العامة خلال السنة المالية 2025م، حيث تم خلالها مناقشة واعتماد الموضوعات المدرجة على جداول الأعمال، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها، ويوضح الجدول أدناه تواريخ انعقاد الجمعيات العامة وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة:

سجل الحضور		المنصب	اسم العضو	م
الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 1447/06/23 هـ (الموافق 2025/12/14 م)	الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 1446/12/21 هـ (الموافق 2025/06/17 م)			
✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	المهندس / محمد بن صالح الخليل	1
✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ / أحمد سامر بن حمدي الزعيم	2
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / عبدالله بن ناصر الداود	3
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / إبراهيم بن عبدالعزيز الراشد	4
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / سليمان بن ناصر الهتلان	5
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / ياسر بن عبدالعزيز القاضي	6
✓	✓	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / خالد بن محمد العمودي	7

## طلبات الشركة لسجل المساهمين

قامت الشركة خلال السنة المالية 2025م بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية في مناسبتين، وذلك للأغراض المبينة في الجدول أدناه:

عدد طلبات الشركة	تاريخ الطلب	مبررات الطلب
1	1446/12/21 هـ (الموافق 2025/06/17 م)	الجمعية العامة
2	1447/06/23 هـ (الموافق 2025/12/14 م)	الجمعية العامة

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال أداء الشركة

انطلاقاً من حرص الشركة على حقوق مساهميها وأصحاب المصالح، فقد قامت بتضمين هذه الحقوق في النظام الأساسي للشركة، مع تفصيلها بشكل واضح ضمن مبادئ وسياسات وإجراءات الحوكمة. يمكن الاطلاع على هذه الوثائق عبر الموقع الإلكتروني للشركة ([www.lumirental.com](http://www.lumirental.com)). كما تولي الشركة اهتماماً خاصاً بتواصلها مع المساهمين من خلال إدارة مختصة بشؤون المساهمين. تتولى هذه الإدارة الرد على الاستفسارات ومتابعة أي تحديات محتملة قد تواجه المساهمين، مثل عمليات توزيع الأرباح أو غيرها. كما يمكن للمساهمين التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين مباشرة عبر البريد الإلكتروني ([investors@lumirental.com](mailto:investors@lumirental.com)). بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة بإحالة مقترحات وآراء المساهمين إلى مجلس الإدارة من خلال إدارة علاقات المستثمرين. يتم تقديم هذه المقترحات خلال اجتماعات المجلس للنظر فيها واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها. كما يتم تمكين المساهمين من إبداء آرائهم وملاحظاتهم خلال انعقاد الجمعية العامة، مما يتيح لهم تقديم المقترحات التي قد تساهم في تحسين أداء الشركة وتطويرها.

## السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح

وضع مجلس الإدارة سياسات وإجراءات مكتوبة تهدف إلى تعزيز مبدأ العدالة في توفير المعلومات للمستثمرين في الوقت المناسب. تضمن هذه السياسات تقديم معلومات دقيقة ووافية تساعد المستثمرين على اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة. تلتزم الشركة بتطبيق هذه السياسات والإجراءات بما يتماشى مع الأنظمة ذات العلاقة وتعليمات هيئة السوق المالية والجهات المختصة، بهدف تعزيز مستوى الشفافية والإفصاح، بما يدعم ثقة المستثمرين ويعزز من تكافؤ الفرص.



## الإفصاحات المالية والتنظيمية للسنة المالية 2025م

انطلاقاً من التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الشفافية والحوكمة، تتناول الإفصاحات المالية والتنظيمية للسنة المالية 2025م تفاصيل مصالح أعضاء مجلس الإدارة، ومعاملات وأرصدة الأطراف ذات العلاقة، والمدفوعات النظامية والذكاة، بالإضافة إلى العقوبات التي قد تكون فرضت على الشركة. يهدف ذلك إلى تعزيز الشفافية والوضوح فيما يتعلق بالتزامات الشركة وعلاقتها مع الأطراف ذات الصلة.

## مصالح أعضاء مجلس الإدارة

خلال السنة المالية 2025م، استمرت بعض العقود التي تتضمن معاملات ذات صلة بأعضاء مجلس الإدارة، وفقاً للالتزامات التعاقدية القائمة. يوضح الجدول أدناه تفاصيل هذه المصالح خلال السنة المالية 2025م\*:

م	طرف العقد	طبيعة العقد	قيمة العقد	المتبقي من قيمة العقد	مدة العقد	شروط العقد	الطرف ذو العلاقة
1	مجموعة سيرا القابضة	تأجير مركبات طويل الأجل وقصيرة الأجل	645	221	48 شهراً	لا يوجد شروط تفضيلية	- الأستاذ/ أحمد سامر بن حمدي الزعيم - الأستاذ/ عبدالله بن ناصر الداود
2	شركة المسافرين للسفر والسياحة	تأجير مركبات طويل الأجل وقصيرة الأجل	5,292	2,409	48 شهراً	لا يوجد شروط تفضيلية	الأستاذ/ عبدالله بن ناصر الداود
3	البنك السعودي للاستثمار	عقد تمويل وضمانات بنكية	1,092,986	239,831	48 شهراً	لا يوجد شروط تفضيلية	المهندس/ محمد بن صالح الخليل
4	البنك السعودي للاستثمار	تأجير مركبات طويل الأجل	1,403	186	36 شهراً	لا يوجد شروط تفضيلية	المهندس/ محمد بن صالح الخليل
5	الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	تأجير مركبات طويل الأجل وقصيرة الأجل	21,452	4,702	48 شهراً	لا يوجد شروط تفضيلية	الأستاذ/ سليمان بن ناصر الهتلان
6	الشركة الوطنية للصناعات البتروكيمياوية	تأجير مركبات قصيرة الأجل	50	-	أقل من شهر	لا يوجد شروط تفضيلية	المهندس/ محمد بن صالح الخليل

\*جميع المبالغ الواردة في الجدول بآلاف الريالات (ريال سعودي).

## معاملات وأرصدة الأطراف ذات العلاقة

خلال السنة المالية 2025م، استمرت بعض العقود التي تشمل معاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وفقاً للالتزامات التعاقدية القائمة. يوضح الجدول أدناه تفاصيل المعاملات والأرصدة المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة\*:

م	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	طبيعة التعامل			قيمة التعاملات/ العقد	مدة العقد
			مبيعات	مشتريات	التحركات الأخرى		
1	مجموعة سيراف القابضة	الشركة الأم	313	(3,536)	(1,387)	عقود المبيعات القائمة: • عقد تأجير طويل الأجل بقيمة 644,573 ريال سعودي لمدة 48 شهراً. • القيمة المتبقية من العقد: 221,406 ريال سعودي.	
						عقود المشتريات القائمة: عقود تشغيلية لاستلام خدمات المرافق والتخزين وفقاً للطلب والكمية.	
2	شركة المسافر للسفر والسياحة	شركة زميلة	5,004	(7,764)	1,274	عقود المبيعات القائمة: • عقود تأجير مركبات طويلة الأجل بقيمة 5,292,474 ريال سعودي لمدة 48 شهراً. • القيمة المتبقية للعقود: 2,409,250 ريال سعودي.	
						عقود المشتريات القائمة: عقود تشغيلية لاستلام خدمات حجوزات الطيران والفنادق وخدمات تقنية المعلومات حسب الطلب والكمية.	

\* جميع المبالغ الواردة في الجدول بآلاف الريالات (ريال سعودي).

## الزكاة والمدفوعات النظامية

قامت الشركة بسداد الزكاة والمدفوعات النظامية الأخرى وفقاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها. يوضح الجدول أدناه تفاصيل الزكاة والمدفوعات النظامية التي تمت خلال السنة المالية 2025م:

م	اسم الجهة	المسدد	مستحق حتى نهاية 2025م ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
1	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.	4,663	5,153	إجمالي الزكاة المستحقة لعام 2025م.	يتم سداد مستحق عام 2025م خلال الفترة النظامية في 2026م.
2	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	12,470	1,070	إجمالي الاشتراكات الشهرية لعام 2025م.	يتم سداد مستحق إشتراك شهر ديسمبر 2025م خلال الفترة النظامية في يناير 2026م.
3	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.	10,387	-	إجمالي رسوم تجديد الإقامات.	-
4	وزارة الداخلية.	761	-	إجمالي رسوم الجوازات.	-

\* جميع المبالغ الواردة في الجدول بآلاف الريالات (ريال سعودي).

## العقوبات المفروضة من الجهات التنظيمية

خلال السنة المالية 2025م، تم تسجيل عدد من العقوبات التنظيمية المفروضة على الشركة من قبل الجهات التنظيمية المختصة.

## أولاً: العقوبات المفروضة على الشركة

يوضح الجدول أدناه تفاصيل العقوبات المفروضة على الشركة، وأسبابها، والجهات المختصة بإيقاعها، والإجراءات المتخذة لمعالجتها والحد من تكرارها مستقبلاً.\*

م	العقوبة	قيمة المخالفة	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل	الأثر المالي (عالي، متوسط، منخفض)
1	مجموعة مخالفات من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.	45	مخالفة أنظمة ولوائح الالتزام البيئي.	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	تعيين لجنة داخلية للعمل على تفادي مثل هذه المخالفات في المستقبل.	منخفض
2	مجموعة مخالفات صادرة عن بلديات مناطق مختلفة في المملكة.	3	مخالفة الأنظمة واللوائح البلدية.	البلديات المختصة	تعيين لجنة داخلية للعمل على تفادي مثل هذه المخالفات في المستقبل.	منخفض
3	إجراءات قضائية منتهية خلال السنة.	61	تسوية قضايا قائمة.	وزارة العدل	تعيين لجنة داخلية للعمل على تفادي مثل هذه المخالفات في المستقبل.	منخفض

\* جميع المبالغ الواردة في الجدول بآلاف الريالات (ريال سعودي).

## ثانياً: العقوبات المفروضة على الشركة والمحملة على العملاء

يوضح الجدول أدناه تفاصيل المخالفات التي تم تحميلها على العملاء وفقاً للاتفاقيات المبرمة، ولا يترتب عليها أثر مالي جوهري على الشركة.\*

م	العقوبة	قيمة المخالفة	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل	الأثر المالي (عالي، متوسط، منخفض)
1	مجموعة مخالفات صادرة عن الهيئة العامة للنقل	1,761	مخالفة أنظمة ولوائح الهيئة العامة للنقل.	الهيئة العامة للنقل	توعية العملاء لتفادي مثل هذه المخالفات في المستقبل.	منخفض
2	مجموعة مخالفات صادرة عن الإدارة العامة للمرور	3,039	مخالفة أنظمة المرور واللوائح التنفيذية ذات الصلة.	الإدارة العامة للمرور	توعية العملاء لتفادي مثل هذه المخالفات في المستقبل.	منخفض
3	مجموعة مخالفات صادرة عن بلديات مناطق مختلفة في المملكة	42	مخالفة الأنظمة واللوائح البلدية.	البلديات المختصة	توعية العملاء لتفادي مثل هذه المخالفات في المستقبل.	منخفض

\* جميع المبالغ الواردة في الجدول بآلاف الريالات (ريال سعودي).

## إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة للمساهمين وأصحاب المصالح والجهات ذات العلاقة، بناءً على معرفته والمعلومات المتاحة، بما يلي:

1. أن القوائم المالية الموحدة قد أُعدت وفقاً لإطار معايير التقارير المالية الدولية (IFRS) الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
2. أن السجلات المحاسبية أُعدت بالشكل الصحيح.
3. أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية.
4. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
5. تعمل الشركة دائماً على استيفاء متطلبات لائحة حوكمة الشركات وتطبيقها بما في ذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية.
6. لم تتسلم الشركة من المراجع الخارجي طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية.
7. لم تضع الشركة أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
8. لا يوجد ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح خلال السنة المالية 2025م.
9. لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للسنة المالية 2025م.
10. لا يوجد أي استيراد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
11. لم تقدم الشركة قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده أحد الأعضاء مع الغير.
12. ليس لدى الشركة أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت (سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها) وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب الأنظمة ذات العلاقة.
13. تخضع الشركة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية، وتقوم بقيد مخصص للزكاة المستحق سنوياً وتحمله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة (إن وجدت) في الفترة التي يتم فيها الربط.
14. لم يتم المراجع الخارجي للشركة خلال السنة المالية 2025م بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلقى أي أتعاب في هذا الخصوص.
15. لم يكن هناك أي توصية من قبل مجلس الإدارة باستبدال المراجع الخارجي للشركة قبل نهاية الفترة المعين من أجلها.
16. لا يشترك أي من أعضاء مجلس الإدارة بأي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أي من فروع النشاط الذي تزاوله.
17. أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة، عدا ماتم الإفصاح عنه.
18. لا يوجد هناك أي شركة تابعة للشركة.
19. لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.
20. لا يوجد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
21. لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات انشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال السنة المالية 2025م.



## إدارة المخاطر

### إدارة المخاطر في الشركة

تعد إدارة المخاطر عنصرًا أساسيًا في عمليات الشركة، حيث يتم تطبيق إطار عمل متكامل يهدف إلى تحديد المخاطر وتقييمها ووضع الضوابط الرقابية المناسبة للتعامل معها. يشمل هذا الإطار تحديد استجابات فعالة، وتوثيق المعلومات ذات الصلة، وضمان إيصالها في الوقت المناسب لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مما يساهم في دعم اتخاذ القرارات وتعزيز القدرة على إدارة المخاطر بكفاءة.

تقوم إدارة الشركة بتصنيف المخاطر إلى مخاطر خارجية وداخلية سواء كانت متعلقة بالنواحي الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والالتزام والتي تتمثل في:

- عوامل خارجية والتي تشمل التطورات التقنية والتغيرات في متطلبات وسلوكيات العملاء والمنافسة والتشريعات والأنظمة الجديدة والتغيرات الاقتصادية والكوارث الطبيعية.
- عوامل داخلية والتي تشمل كافة المخاطر المتعلقة بالأعمال وأنظمة معالجة البيانات وكفاءة الموظفين والتغيرات في مسؤوليات الإدارة وفاعلية نظام الحوكمة.

#### 1. أهم المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية

وهي المخاطر التي تؤثر على أهداف الشركة الاستراتيجية، وتقوم إدارة الشركة بإعداد نظام فعال لإدارة المخاطر الاستراتيجية بكفاءة وفاعلية لتمكين الشركة من تحقيق الأهداف في ظل التعامل مع تلك المخاطر.

#### مخاطر الابتكار والتحول الرقمي:

تمثل المخاطر الناجمة عن وجود خلل في مواكبة تطورات الابتكار والتحول الرقمي لقطاع البيع عن طريق المنصات الإلكترونية وقطاع تقنية المعلومات والتي تتسم بالتطور والتغير السريع مما قد ينشأ عنه بعض التحديات والفرص. تعتمد الشركة خطة متكاملة رقمية ضمن استراتيجيتها ويتم تنفيذ ومتابعة هذه الخطة على مراحل عدة تأخذ في الاعتبار المتغيرات التقنية والتنظيمية والاقتصادية.

#### مخاطر الهجمات السيبرانية ومخاطر أمن الحوسبة السحابية:

تمثل المخاطر الناجمة عن الهجمات السيبرانية ومخاطر أمن الحوسبة السحابية حيث يعتبر قطاع البيع عن طريق المنصات الإلكترونية وقطاع تقنية المعلومات من القطاعات الحيوية المستهدفة من قبل الهجمات السيبرانية. استمرت لومي في تعزيز وحدة الأمن السيبراني في الشركة، وتم وضع الأنظمة والسياسات الداخلية، ورفع مستويات إجراءات الأمان.

#### مخاطر حوكمة البيانات:

تمثل المخاطر الناجمة عن النمو السريع في إنتاج واستخدام البيانات الحالي والذي يعد من أبرز سمات التوجه العالمي في قطاع تأجير السيارات وتقنية المعلومات ومشاريع التحول الرقمي، مما يزيد من احتمالية وقوع مخاطر تشغيلية وتنظيمية تمس البيانات بكافة أنواعها الشخصية والتجارية والتشغيلية. تقوم لومي بتطبيق سياسات متكاملة لحوكمة جميع أنواع البيانات بما يتناسب مع خصوصية تلك البيانات من خلال اعتماد مواصفات ومعايير موحدة في توصيف البيانات، وطرق حفظها، وتداولها، وتصنيفها، وحمايتها.

#### مخاطر إجراءات مزودي الخدمات:

تمثل المخاطر الناجمة عن احتمال حدوث اضطرابات جوهريّة في إجراءات تقديم الخدمات حيث تتعامل لومي مع عدد كبير من مزودي الخدمات، وتجنباً لمخاطر الاعتماد على مزود واحد لتنفيذ أعمال أساسية في الشركة فقد صممت الشركة شبكة موردين معتمدين بحيث لا تعتمد على مورد واحد كذلك تقوم الإدارة التنفيذية بمراجعة أوضاع الشركات المتعاقد معها على نحو دوري للتأكد من ملاءمتها المالية وسلامة خطط أعمالها وأنظمتها التقنية.

#### مخاطر بيع المركبات عند انتهاء العمر التشغيلي لها:

احتمالية ضعف الطلب على السيارات المستعملة وذلك قد يؤدي إلى انخفاض أسعار بيع المركبات المستعملة مما قد يخفض من إيرادات الشركة حيث إن الشركة تعتمد على هذا النشاط بجانب التأجير قصير وطويل الأجل في إيراداتها وبهذا الصدد تقوم الشركة بتحديث وتقدير قيمة السوق للمركبات وتحديثها بصفة دورية ربع سنوية.

#### مخاطر الرسوم الحكومية:

احتمالية ارتفاع المصروفات نتيجة القرارات الخاصة لزيادة الرسوم في قيمة رخصة العمل والمقابل المالي والرسوم اللازمة لإصدار الإقامات المرتبطة برخص العمل وتجديدها.

#### مخاطر التغيرات الهيكلية في قطاع النقل:

احتمالية أن تتسبب التغيرات في التنظيم القانوني والتشريعات في تحديات هيكلية لشركات تأجير السيارات في حال فرضت الحكومة قيودًا جديدة على سوق تأجير السيارات أو تطبيق قوانين لحماية حقوق المستهلكين أو فرض قيودًا أكثر صرامة على انبعاثات السيارات وتشجع على استخدام الوقود البديل والسيارات الكهربائية.

## 2. أهم المخاطر المالية

### مخاطر الائتمان:

هي عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تم إيداع النقد وما في حكمه لدى بنوك محلية وعالمية ذات تصنيف ائتماني مرتفع. تستحق الذمم المدينة التجارية والأخرى بشكل رئيسي من عملاء محليين - قطاعات حكومية وشركات وأطراف ذات علاقة وقد تم إظهارها بقيمتها المقدرة القابلة للاسترداد.

### مخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار العملات:

هي التعرض لمخاطر متعددة تتعلق بتأثير التغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق على المركز المالي والتدفقات النقدية للشركة. تتعلق المخاطر التي تواجهها لومي بشأن التغيرات في أسعار العملات السائدة بالسوق بشكل أساسي، بالودائع والمرابحات الإسلامية قصيرة الأجل وطويلة الأجل وفقاً للشريعة الإسلامية بعمولة متفق عليها كذلك تخضع كل الودائع والمرابحات الإسلامية وفقاً للشريعة الإسلامية لإعادة التسعير بشكل منتظم حيث تقوم الإدارة بمراقبة التغيرات في أسعار العملات.

### مخاطر السيولة:

هي مخاطر عدم مقدرة الشركة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية. تنتج مخاطر السيولة عند عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة وذلك بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية للوفاء بالتزامات المستقبلية للشركة.

### مخاطر العملات:

تمثل المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. إن معاملات الشركة تتم بصورة رئيسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي. المعاملات الأخرى بالعملات الأجنبية ليست جوهرية. تتم إدارة مخاطر العملات على أساس منتظم.

### مخاطر عمليات الدفع ببطاقات الائتمان وبطاقات مدى:

احتمالية استخدام بعض الأشخاص لبطاقات مزیفة أو مسروقة أيضا احتمالية زيادة نسبة عمليات الاحتيال عبر الإنترنت وتهديدات الأمان الإلكتروني والتي يمكن من خلالها أن تتعرض بيانات العملاء ومعلومات الدفع للاختراق والسرقة عبر الإنترنت.

### مخاطر الائتمان المرتبطة بتحصيل الديون المستحقة من عملاء الشركة:

أن عدم التزام بعض المستأجرين بسداد القيمة الإيجارية قد يؤدي إلى انخفاض عائد إيرادات التأجير قصير الأجل وكذلك الطويل الأجل ويزيد من مستحقات الشركة لدى الغير وقد يكون لعدم تمكن الشركة من تحصيل مبالغ كبيرة من الذمم المدينة أثر سلبي على نتائج عملياتها.

### مخاطر استحقاقات الضرائب والزكاة المحتملة:

احتمالية مطالبة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بفروقات زكوية إضافية و/أو فرض ضرائب جديدة قد تؤثر على القوة الشرائية للعملاء مما قد يؤدي بشكل غير مباشر إلى انخفاض إيرادات الشركة.

## 3. أهم مخاطر الامتثال

### مخاطر الامتثال للتشريعات واللوائح الحكومية:

تتمثل المخاطر الناجمة عن عدم الامتثال للتشريعات واللوائح الحكومية الصادرة من الجهات الرسمية أو الهيئات الحكومية على سبيل المثال وليس الحصر تعليمات هيئة سوق المال فيما يتعلق بالالتزام والإفصاح وتطبيق معايير المحاسبة الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين وتعليمات وزارة التجارة والصناعة ووزارة العمل والهيئة العامة للنقل ومصحة الزكاة والدخل، وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراجعة كافة الالتزامات ومتطلباتها وتقديم ما يلزم للجهات المعنية.

